



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลดงเจริญ จังหวัดพิจิตร โทร. ๐ ๕๖๐๓ ๙๗๙๐

ที่ พจ ๐๐๓๓.๒๑๑.๑ / ๘๐๓๕

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลดงเจริญ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลดงเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมโดยมีการกำหนดแผนงาน และ รวมทำกิจกรรม ทั้งหมด ๑๓ กิจกรรม นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) : MOIT ๑๖ หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน

๒.๒ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลดงเจริญ ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในรอบ ๑๒ เดือน

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ เห็นชอบรายงานการสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และ ปราบปราม การ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในรอบ ๑๒ เดือน

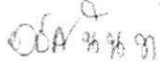
๓.๒ เห็นควรอนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลดงเจริญ และ ช่องทางประชาสัมพันธ์ ตาม ระเบียบ ฯ ของทางราชการ

๔. ข้อเสนอ

๔.๑ พิจารณออนุมัติเผยแพร่ ตามระเบียบ ฯ ของทางราชการ

๔.๒ เรียนมาเพื่อโปรดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบ ขออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

(ลงชื่อ)  ผู้ขออนุมัติ

(นางสาวอริศนันท์ ผลประเสริฐ)

เภสัชกรชำนาญการพิเศษ

รักษาการแทนหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ความเห็นผู้มีอำนาจสั่งการ

(/) อนุญาต () ไม่อนุญาตให้นำข้อมูล
เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน


(นายจิระพันธ์ สุขชี)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ



รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โรงพยาบาลดงเจริญ อำเภอดงเจริญ จังหวัดพิจิตร

คำนำ

ตามที่สำนักคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) โดยการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เป็นไปภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) โรงพยาบาลดงเจริญ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลดงเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในรอบ ๑๒ เดือน

สารบัญ

เรื่อง

หน้าที่

๑. รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑

๒. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในรอบ ๑๒ เดือน

๒ - ๘

**รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาล
ดงเจริญประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)**

๑. ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลดงเจริญ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้การปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และ ความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกัน และ แก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการ และ หน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิด การทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม เครือข่าย)

๒. ปีย้ายสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลดงเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีปัจจัยในการสนับสนุน และ ผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/แผนงานประสบความสำเร็จ ดังนี้

๒.๑ การที่โรงพยาบาลดงเจริญ มีการจัดทำกระบวนการทำงานในด้านการควบคุมภายใน และ การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลดงเจริญ ในนาม “ชมรม STRONG ตาสับปะรด โรงพยาบาลดงเจริญ” ในการช่วยกันสอดส่องดูแล ความผิดปกติ หรือ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล และ เพื่อเป็นการเสริมสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบภายในขององค์กรได้ในอีกระดับหนึ่ง

๒.๒ โรงพยาบาลดงเจริญ มีบุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ ลูกจ้าง ปัญหาอุปสรรคคือ การเข้าถึงข้อมูล และ การดำเนินงานตามแผน ฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ครอบคลุม ประกอบกับหน้าที่บริการประชาชนอันไม่สามารถปล่อยวางได้ เป็นเหตุให้โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม บางกิจกรรม ไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จตามห้วงเวลาที่กำหนดได้ นั้น

๓. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในรอบ ๑๒ เดือน

๓.๑ บุคลากรของโรงพยาบาลดงเจริญ แล บุคลากรของ รพ.สต.ต่าง ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ในภาพรวมของ คปสอ.ดงเจริญ ในการเป็นองค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และ ประพฤติมิชอบ

- เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลดงเจริญ ชั้น ๒ โดย นายจิระพันธ์ สุขชี ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ และ บุคลากรในโรงพยาบาลดงเจริญ พร้อมกับบุคลากร ในโรงพยาบาลดงเจริญ ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันว่าจะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และ จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดินหรือ ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์พร้อมกับ แสดงสัญลักษณ์ ด้วยการนำแขนขาพับแขนซ้าย เป็นรูปกากบาท และ พร้อมกับ การนำแขนขวามาไว้ที่หน้าอกทางด้านซ้าย ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG คือ

- มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริตความอยู่ดีธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- มือขวาที่กำแน่น แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม ความพอเพียง (S:sufficiency) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของส่วนตน โปร่งใส (T:transparency) พร้อมให้ตรวจสอบได้

- กำมือแนบออกข้างซ้ายตรงหัวใจ แสดงถึงการมี ใจดีรู้ (R:realise) ต่อปัญหาการทุจริต มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า (O:onward) ในการแก้ปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติ แสวงหาพัฒนาความรู้ (N:knoledge) ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และมี ความเอื้ออาทร (G:generosity) ต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและกฎหมาย สอดคล้องกับโมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐) ภาพประกาศ....

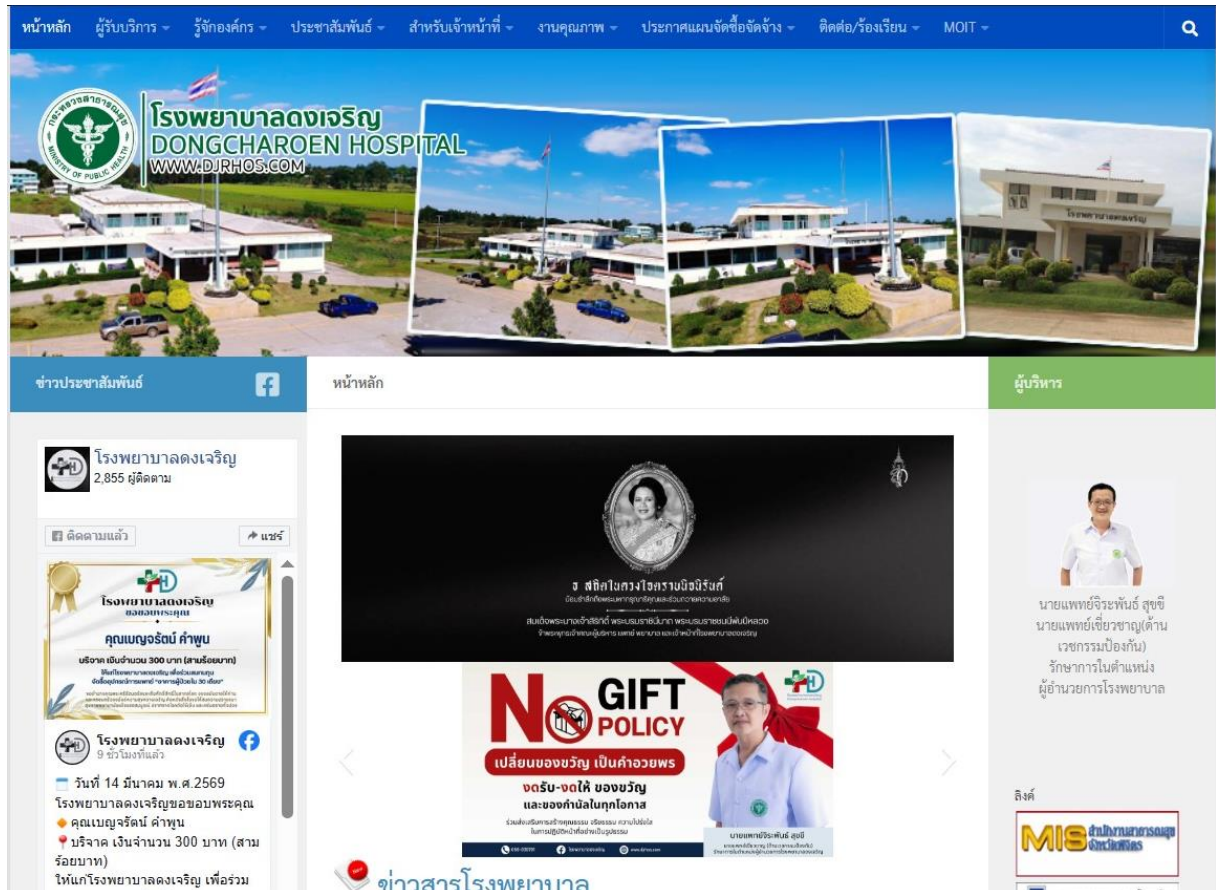


๓.๒ โรงพยาบาลดงเจริญ มีการจัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดยแสดงแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มารับบริการ ทราบ

- โรงพยาบาลดงเจริญ ได้จัดทำคู่มือสำหรับการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โดยเฉพาะ

๓.๓ โรงพยาบาลดงเจริญ มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน หรือ ทางเว็บไซต์

- มีการจัดทำแผนผังการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในโรงพยาบาลดงเจริญ และ มีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์



ขอคำปรึกษา คำแนะนำ มีข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียน ๑.เว็บไซต์ของโรงพยาบาลดงเจริญ
<http://www.djrhos.com>

๒. ทางอีเมล dongcharoen.hospital@gmail.com

๓. ผู้รับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ คำติ/ชม จำนวน ๑ ตัว บริเวณหน้าห้องบัตร โรงพยาบาลดงเจริญ

๔. จดหมาย / ไปรษณีย์ ถึง หัวหน้าศูนย์รับเรื่องร้องเรียน โรงพยาบาลดงเจริญ ตำบลสำนักขุนเณร อำเภอดงเจริญ จังหวัดพิจิตร ๖๖๒๑๐

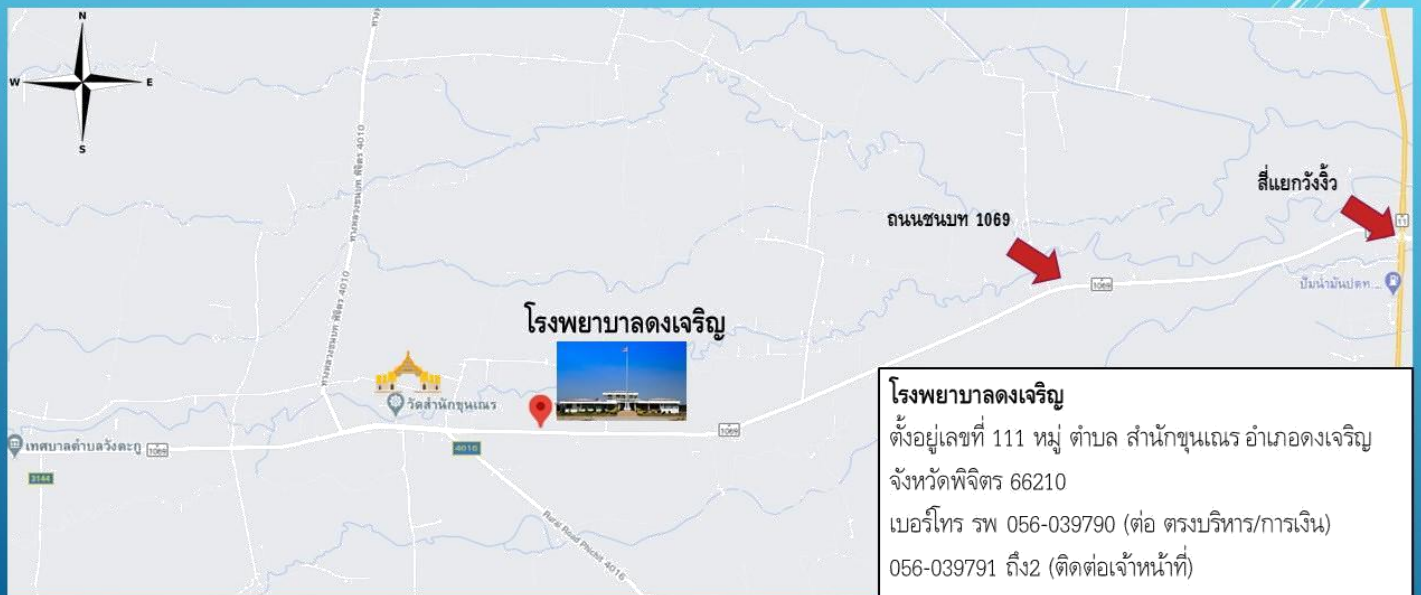
๕. โทรศัพท์ ๐ ๕๖๐๓ ๙๗๙๐ ต่อ ๑๐๑ หัวหน้าศูนย์รับเรื่องร้องเรียน หรือ หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล ๐ ๕๖๐๓ ๙๗๙๐ ต่อ ๑๑๒ ในเวลาราชการ

๖. โทรสาร ๐ ๕๖๐๓ ๙๗๙๐

๗. ติดต่อด้วยตนเอง ศูนย์บริการหลักประกันสุขภาพ ชั้น ๑ ตึกผู้ป่วยนอกในเวลาราชการ

แผนที่โรงพยาบาล....

แผนที่โรงพยาบาลดงเจริญ



๓.๔ คัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงปรับปรุงกระบวนการให้เกิดความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

- มีการพัฒนากระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านพัสดุ โดยได้กำหนดแบบตรวจสอบการมีส่วนได้ส่วนเสียในการจัดซื้อจัดจ้าง ระหว่างเจ้าหน้าที่พัสดุ กับ คู่สัญญาที่จะเข้ามาทำการซื้อขายกับทางโรงพยาบาลดงเจริญ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และให้เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และได้จัดให้มีแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจ ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ สธ.๐๒๑๗/ ว ๓๐๐๑ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากร ในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐

๓.๕ มีการนำเอาเทคโนโลยีในการสื่อสารในยุคปัจจุบันที่ได้รับความนิยม มาปรับใช้ในช่องทางการรับแจ้งข้อมูลข่าวสาร หรือ เบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย

- โรงพยาบาลดงเจริญ สนับสนุนการรวมกลุ่มของบุคลากร ในนาม “ชมรม STRONG ตาสับปรด โรงพยาบาลดงเจริญ” และ ได้ใช้ Application Line ชื่อ ตาสับปรด เพื่อตรวจสอบ ติดตาม สอดส่อง การประสานงาน ในโรงพยาบาลดงเจริญ

๓.๖ มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และ บุคลากร

- โรงพยาบาลดงเจริญ มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงบประมาณ และ การพัฒนาบุคลากร

๓.๗ มีการจัดทำกระบวนการควบคุมภายใน และ แผนบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาลดงเจริญ

- โรงพยาบาลดงเจริญ มีการจัดทำกระบวนการควบคุมภายใน และ แผนบริหารความเสี่ยง ให้กับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ตามที่กระทรวงกำหนด

- โรงพยาบาลดงเจริญ ได้ดำเนินการประเมินผลควบคุมภายใน ตามแบบฟอร์ม IA : ๐๓ ส่งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในตามกำหนด

โรงพยาบาลดงเจริญ ได้จัดให้มีกิจกรรมต่าง ๆ ใน รอบ ๑๒ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รูปการณ์ทำกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงพยาบาลดงเจริญ โรงพยาบาลดงเจริญ

พิธีบำเพ็ญกุศลถวายสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง



คลินิกไต่สัจจะ



ร่วมพิธีวันพ่อแห่งชาติ ๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



๓.๙ ได้จัดทำประกาศ และ ประชาสัมพันธ์ให้กับเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลดงเจริญ รับทราบ

- ได้จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง และ แนวทางการตรวจสอบบุคลากรในส่วนราชการของโรงพยาบาลดงเจริญ และ แนวทางปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานโรงพยาบาลดงเจริญ และได้แจ้งเวียนให้หัวหน้าทุกกลุ่มงาน เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต)ของโรงพยาบาลดงเจริญ

- โรงพยาบาลดงเจริญเข้าร่วมประชุมกับกลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในการจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านการจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ตามโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลดงเจริญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

ภาพการประชุมชมรม STRONG วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ โรงพยาบาลดงเจริญ
รอบ ๖ เดือน



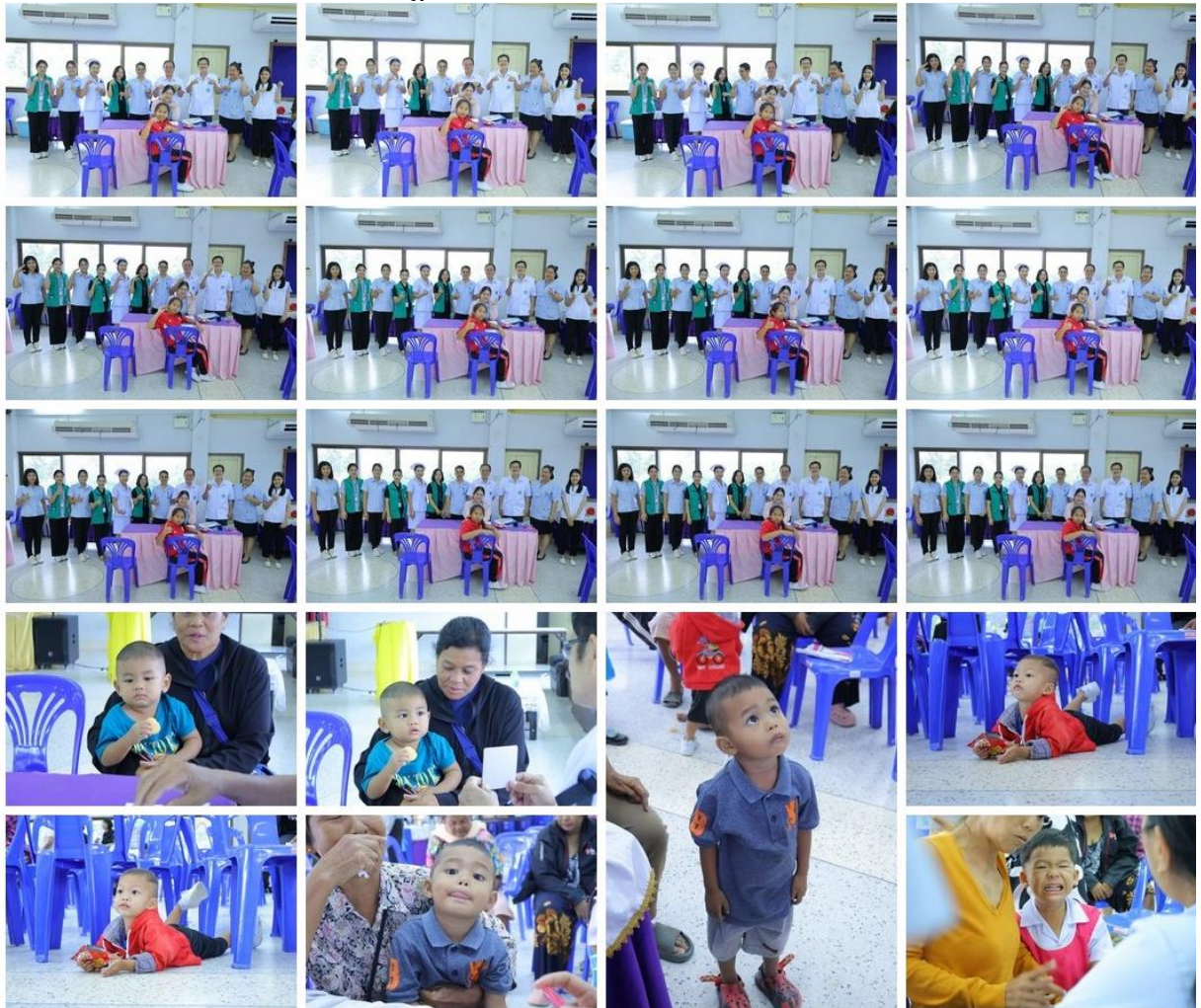
รอบ ๑๒ เดือน
 “กิจกรรมทำบุญตักบาตร เดือนละ ๑ ครั้ง” ณ โรงพยาบาลดงเจริญ



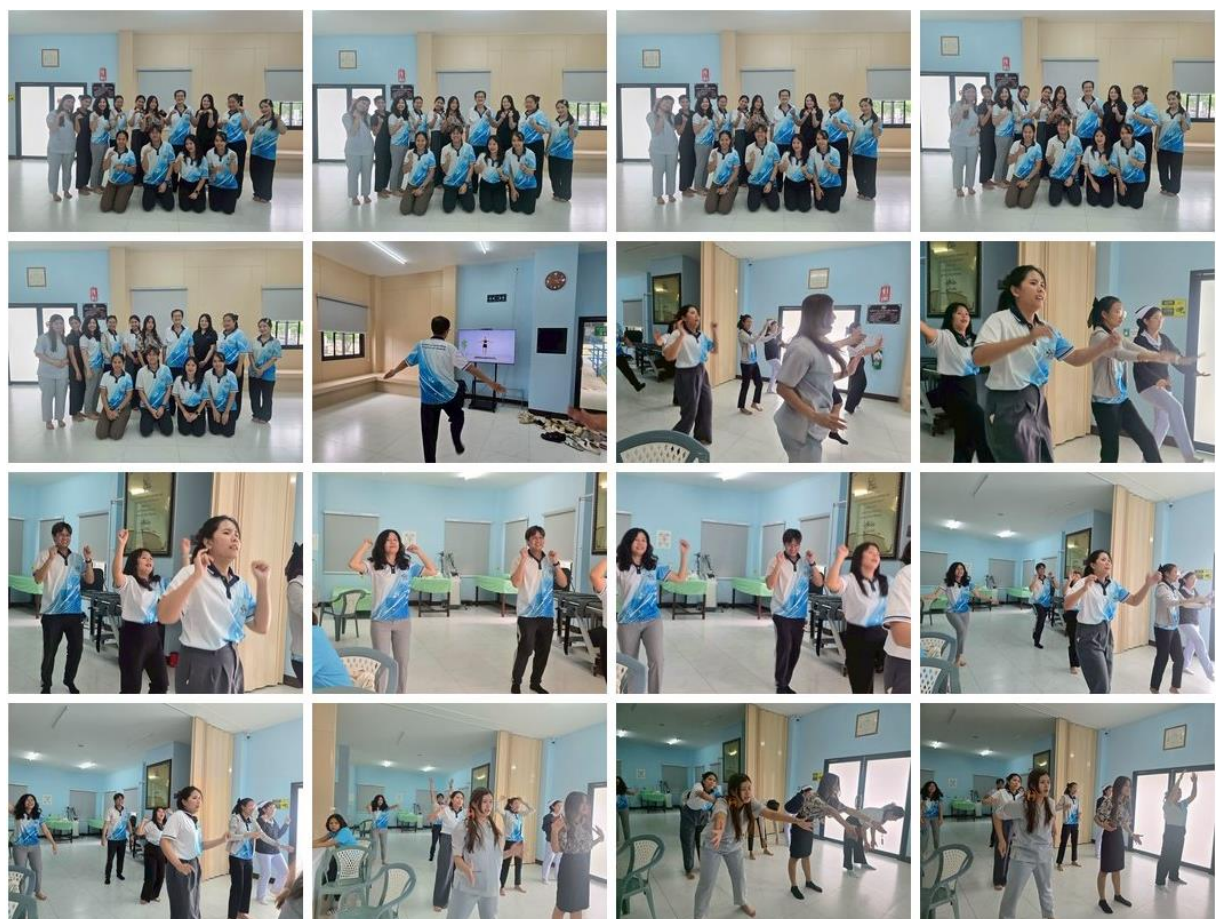
โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
 ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ ห้องประชุม รพ.ดงเจริญ



เด็กพิจิตร IQ ๑๑๐
๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ ที่ว่าการอำเภอตงเจริญ



โครงการออกกำลังกายเจ้าหน้าที่ทุกวันพุธ ณ อาคารแผนไทย รพ.ตงเจริญ



กิจกรรม Morning Talk ทุกเช้าวันพุธ



รับนิเทศ คปสอ. รอบ ๒ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ โรงพยาบาลดงเจริญ



เยี่ยมเยียนผู้สูงอายุ ในเขตอำเภอคงเจริญ



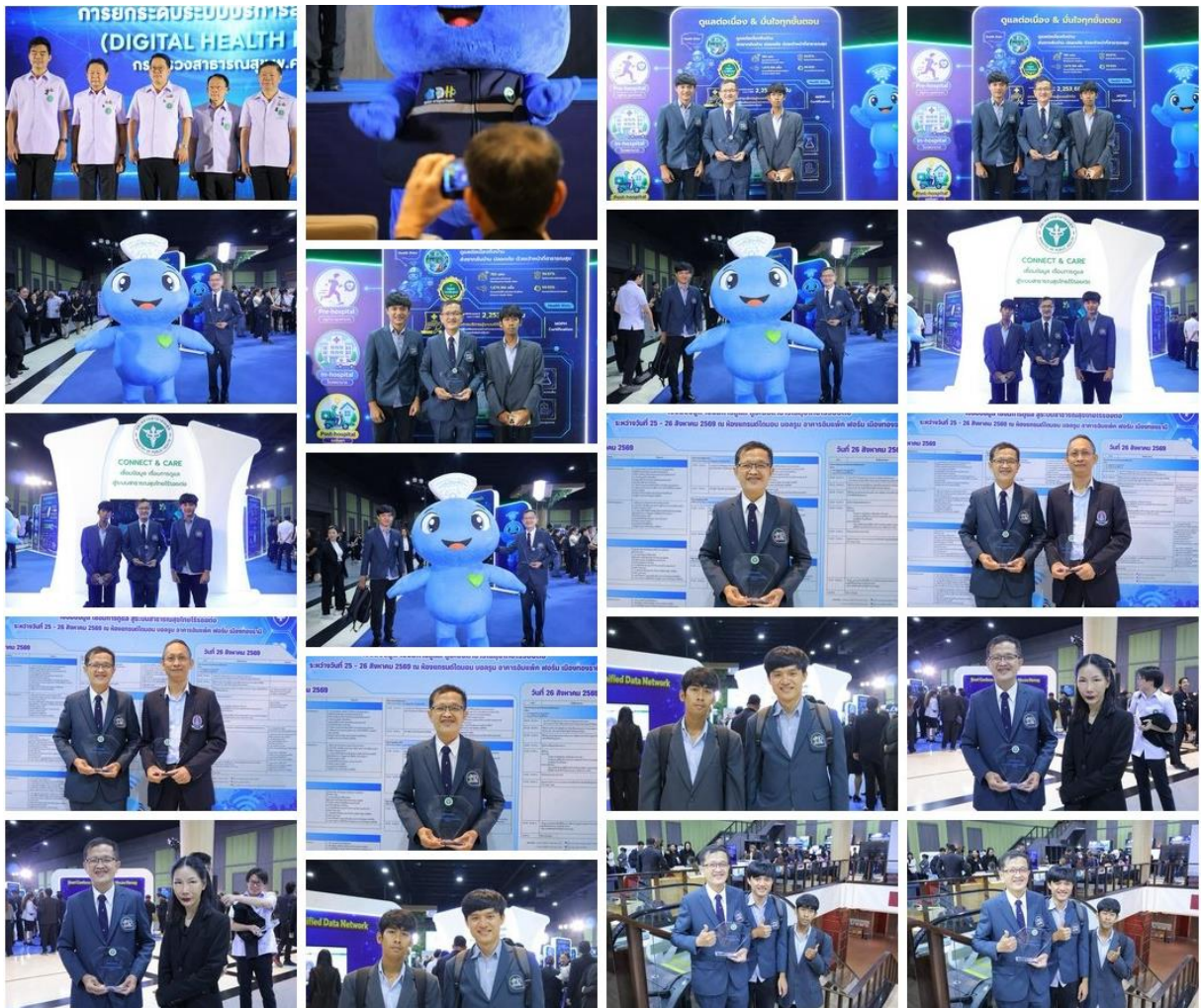
อบรม อสม. บัดดี้แม่ละเด็ก วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลคงเจริญ



ร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ ของอำเภอดงเจริญ



รับโล่ โรงพยาบาลอัจฉริยะ ระดับ เพชร วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ ณ อิมแพคเมืองทองธานี



สรุปผลการดำเนินงาน ๑๐ เดือน ภาคอำเภอดงเจริญ ณ ห้องประชุม รพ.ดงเจริญ



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลดงเจริญ

ตามประกาศโรงพยาบาลดงเจริญ

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลดงเจริญ (กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน) ...บริหารทั่วไป

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙

หัวข้อ : MOIT๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑.๑ มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) หน่วยงานต้องนำ link วางในระบบ MITAS ภายในวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๙

๑.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. การรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)

๒.๑ บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบ อนุมัติและลงนามในรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๒ รายงานผลการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบฟอร์ม ตามคู่มือฯ)

๒.๒.๑ การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร

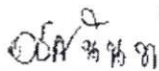
๒.๒.๒ การดำเนินการ “ปฎิญญาคุณธรรม (Do & Don't)”

๒.๒.๓ การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

๒.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

หน่วยงาน.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวอริศนันท์ ผลประเสริฐ)

ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการพิเศษ

รักษาการแทนหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๑ เดือน กันยายน ๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง



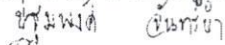
(นายจิระพันธ์ สุขขี)

(นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ตำแหน่ง รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ

วันที่ ๑ เดือน กันยายน ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายปฐมพงศ์ จันทรขำ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑ เดือน กันยายน ๒๕๖๙