

การขับเคลื่อนคุณธรรมพอเพียง “ชีวิตดีวิถีพอเพียง” ในองค์กร

หน่วยงาน โรงพยาบาลดงเจริญ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรม “ปิดน้ำปิดไฟเมื่อไม่ใช้”

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

เพื่อสร้างจิตสำนึกเป็นวิธีการประหยัดพลังงานที่ทำได้ง่ายและเห็นผลจริง ช่วยลดค่าใช้จ่ายในบ้าน และลดมลพิษหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง ของหน่วยงาน

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้างให้มีความต้องการในระดับ “พอเหมาะ พอดี” จากหลักการของเศรษฐกิจพอเพียง : พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน (เลือก ๑ ข้อ)

- ☐ ด้านการเงินและทรัพย์สิน (แก้ปัญหาหนี้สินข้าราชการ)
- ☒ ด้านการบริโภคทรัพยากร (การประหยัดทรัพยากรของรัฐ : ไฟฟ้า เชื้อเพลิง)
- ☐ ด้านเกียรติยศชื่อเสียง (การบริหารงานบุคคลในระบบคุณธรรม)
- ☐ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความรัก (ระบบอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความโลภ (ความอยากมี อยากได้)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความหลง (การยึดติดใน รูป รส กลิ่น เสียง ประสาทสัมผัส)
- ☐ ความต้องการทางอารมณ์ความกลัว (การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

วิธีการดำเนินกิจกรรม : การรณรงค์นี้ไม่เพียงแค่ช่วยประหยัดเงิน แต่ยังช่วยลดการใช้พลังงานเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน ดังนี้

ปิด: ปิดไฟและอุปกรณ์ไฟฟ้าทุกครั้งเมื่อใช้งานเสร็จ หรือออกจากห้อง

ปรับ: ปรับอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศให้อยู่ที่ ๒๕-๒๖ องศาเซลเซียส

ปลด: ถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อไม่ใช้งาน (ป้องกันไฟแอบแฝง)

เปลี่ยน: เปลี่ยนมาใช้อุปกรณ์ประหยัดไฟเบอร์ ๕

ปิดน้ำ: ปิดก๊อกน้ำให้สนิท ไม่ปล่อยให้น้ำไหลทิ้ง และตรวจสอบการรั่วซึม

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รพ.ดงเจริญ

ระยะเวลาดำเนินการ : ...ต่อเนื่องทั้งปีงบประมาณ

สถานที่ดำเนินการ : โรงพยาบาลดงเจริญ อ.ดงเจริญ จ.พิจิตร

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรในสังกัด รพ.ดงเจริญ มากกว่าร้อยละ ๘๐ จิตสำนึกเป็นวิธีการประหยัดพลังงาน

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

.....บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงาน เกิดวัฒนธรรมองค์กรในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและรับผิดชอบต่อส่วนรวม

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (ระหว่างรอบ ๖ เดือนแรกกับ ๑๒ เดือน)

..... รอบ ๖ เดือนสามารถลดปริมาณค่าไฟฟ้าลงได้ ๑๙.๒๕% (เทียบข้อมูลเดือนธันวาคม ๒๕๖๘ - มกราคม ๒๕๖๙) รอบ ๑๒ เดือนสามารถลดปริมาณค่าไฟฟ้าลงได้ ๑๕.๕๓% (เทียบข้อมูลเดือนธันวาคม ๒๕๖๘ - กรกฎาคม ๒๕๖๙)

๘. ปัญหาและอุปสรรค

..... ช่วงเดือนมีนาคมและเมษายนเป็นฤดูร้อนที่มีอากาศร้อนจัด ทำให้อุปกรณ์ทำความเย็นเช่นแอร์ต้องทำงานหนักขึ้นและใช้ไฟฟ้ามากกว่าปกติ

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

..... การช่วยกันปิดน้ำและปิดไฟเมื่อไม่ใช้งานช่วยลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือนและช่วยรักษาสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน

- ประโยชน์ด้านเศรษฐกิจลดค่าใช้จ่าย: ช่วยลดบิลค่าไฟฟ้าและค่าน้ำประปาในบ้านหรือองค์กรประหยัดงบประมาณชาติ: ลดภาระการนำเข้าเชื้อเพลิงและลดต้นทุนในการผลิตพลังงานภาพรวม

- ประโยชน์ด้านสิ่งแวดล้อมลดโลกร้อน: ช่วยลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และก๊าซเรือนกระจกจากการผลิตกระแสไฟฟ้าอนุรักษ์ทรัพยากร: ช่วยประหยัดน้ำประปาและทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่อย่างจำกัดให้มีใช้ในอนาคต

- ประโยชน์ด้านการใช้งานยืดอายุอุปกรณ์: ลดการทำงานหนักและการสึกหรอของเครื่องใช้ไฟฟ้าและระบบประปาสร้างวินัยที่ดี: ฝึกนิสัยการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและสร้างจิตสำนึกร่วมกันในสังคม

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ให้ผลัดกันเป็นผู้ตรวจสอบการปิดไฟและน้ำ

หมายเหตุ : สามารถปรับปรุงแบบได้ตามความเหมาะสมเพื่อการประชาสัมพันธ์ โดยต้องมียอดค์ประกอบข้อความให้ครบ

-ตัวอย่าง-

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ชื่อกิจกรรม

“องค์กรสีเขียว วิถีพอเพียง”

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

- ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด
- ปลุกฝังวินัยและนิสัยที่ดีในการรักษาสิ่งแวดล้อม
- สร้างบรรยากาศการทำงานที่สะอาด ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๓. ความพอเพียงที่ต้องการเสริมสร้าง

☐ ด้านสิ่งแวดล้อม (กิจกรรม ๕ ส. เน้นสร้างลักษณะนิสัย)

๔. รายละเอียดกิจกรรม

- วิธีการดำเนินกิจกรรม: จัดกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่องทุกเดือน, รณรงค์ลดการใช้ไฟฟ้าและเชื้อเพลิง, จัดประกวด “สำนักงานสีเขียว”
- ผู้รับผิดชอบกิจกรรม: คณะกรรมการพัฒนาองค์กรคุณธรรม
- ระยะเวลาดำเนินการ: ๑๒ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๘ – ก.ย. ๒๕๖๙)
- สถานที่ดำเนินการ: ภายในหน่วยงานและพื้นที่ปฏิบัติงาน
- งบประมาณ: ๕๐,๐๐๐ บาท

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรมีวินัยในการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อม
- ลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานลงอย่างน้อย ๑๐%
- สร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ (รอบ ๑๒ เดือน)

- ค่าไฟฟ้าและเชื้อเพลิงลดลงเฉลี่ย ๑๒% เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา
- บุคลากร ๘๕% เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. อย่างสม่ำเสมอ
- ได้รับรางวัล “สำนักงานสีเขียวระดับจังหวัด”
- เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรม เช่น การปิดไฟเมื่อเลิกใช้, การแยกขยะ

๗. การเปรียบเทียบผลลัพธ์ (๖ เดือนแรก vs ๑๒ เดือนเต็ม)

- รอบ ๖ เดือนแรก: ค่าไฟฟ้าลดลง ๖%, บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๗๐%
- รอบ ๑๒ เดือนเต็ม: ค่าไฟฟ้าลดลง ๑๒%, บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๘๕%

๘. ปัญหาและอุปสรรค

- บุคลากรบางส่วนยังไม่ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการใช้ทรัพยากร
- งบประมาณจำกัดในการจัดกิจกรรมรณรงค์เพิ่มเติม

๙. สิ่งที่ได้เรียนรู้และพัฒนา

- การสื่อสารที่ต่อเนื่องช่วยให้บุคลากรเข้าใจและเข้าร่วมมากขึ้น
- การสร้างแรงจูงใจ เช่น การประกวดหรือรางวัล ช่วยเพิ่มการมีส่วนร่วม
- การติดตามผลอย่างสม่ำเสมอทำให้เห็นความเปลี่ยนแปลงที่ชัดเจน

๑๐. แนวทางการปรับปรุง / พัฒนาในปีถัดไป

- ขยายกิจกรรมไปสู่ครอบครัวของบุคลากร เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคม
- ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการติดตามผล เช่น ระบบวัดการใช้พลังงานแบบเรียลไทม์
- เพิ่มกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ เช่น “วันปลอดพลาสติก” หรือ “สัปดาห์พลังงานสะอาด”