



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลดงเจริญ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๕๖๐๓ ๙๗๙๐

ที่ พจ ๐๐๓๓.๒๑๑.๑ / ๖๖๙๑

วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานมีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (MOPH ITA ๒๐๒๕) กำหนดดัชนีตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (MOPIT ๖) หน่วยงานมีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

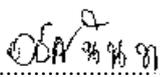
- คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เอกสารหมายเลข ๒)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (MOPH ITA ๒๐๒๕) จึงเห็นควรดำเนินการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของ หน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น รายละเอียดแนบเรียนมาพร้อมบันทึกนี้

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนฯ และโปรดพิจารณา อนุญาตให้ เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น ของหน่วยงานต่อไป

ลงชื่อ.....

(นางสาวอริศนันท์ ผลประเสริฐ)

ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการพิเศษ

รักษาการแทนหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ความเห็นผู้มีอำนาจสั่งการ

- (/) อนุญาต () ไม่อนุญาตให้นำข้อมูล
เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน



(นายจระพันธ์ สุขขี)

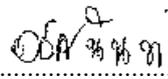
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ

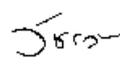
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลดงเจริญ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

โรงพยาบาลดงเจริญ ได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการบริหารบุคคล เนื่องจาก ทรัพยากรบุคคลถือว่าเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน และ เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งเป็นประเด็นท้าทาย ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลดงเจริญ ที่จะต้องวิเคราะห์และกำหนดแนวทาง ในการพัฒนาบุคลากร ให้มีขีดความสามารถสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้สามารถบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามยุทธศาสตร์ จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ขึ้น

คณะกรรมการงานบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลดงเจริญ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลดงเจริญ พ.ศ.๒๕๖๙ ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือ ให้บุคลากรของกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และได้รับ การพัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศในอนาคต อย่างเป็นรูปธรรม บรรลุเป้าหมายของสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพิจิตรต่อไป

ลงชื่อ.....

(นางสาวอติศนันท์ ผลประเสริฐ)
ตำแหน่ง เกษัตริ์ชำนาญการพิเศษ
รักษาการแทนหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....

(นายวัชรวิทย์ พิมขาลี)
ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
ผู้เห็นชอบแผน

(/) อนุมัติ.....

(นายจิระพันธ์ สุขซี)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลลัพธ์ | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | |
|---|---|---|--|---------------|---------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ |
| <p><u>แผนย่อยที่ ๑</u> <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น</p> | <p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) โครงการ “ทำบุญตักบาตร เดือนละ ๑ ครั้ง”</p> | <p>บุคคลากรในสังกัด รพ.ตจจเรญู ร้อยละ ๕๐</p> | <p>เพื่อให้ฝึกการรู้จักการให้ และมีความอิมใจในบุญ</p> | ไม่มีงบประมาณ | คณะกรรมการสันตนาการ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| | <p>๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม “ปิดน้ำปิดไฟเมื่อไม่ใช้” (๒) กิจกรรมตลาดนัดสีเขียว Green market</p> | <p>บุคคลากรในสังกัด รพ.ตจจเรญู มากกว่าร้อยละ ๘๐</p> | <p>บุคคลากรในสังกัด รพ.ตจจเรญู มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ตาม ๓ คุณธรรมหลัก และ ก ตั ญ ุ ุ ทำประโยชน์ ต่อผู้อื่น องค์กร และ สังคมด้วยความสมัครใจโดยไม่หวัง ผลตอบแทน</p> | ไม่มีงบประมาณ | คณะกรรมการ ENV | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <p><u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น</p> | <p>๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความคิด (๑) กิจกรรม “ไม่มาสายกันนะ” (๒) กิจกรรม “ยิ้มไหว้ทักทายกัน”</p> | <p>บุคคลากรในสังกัด รพ.ตจจเรญู มากกว่าร้อยละ ๘๐</p> | <p>บุคคลากรในสังกัด รพ.ตจจเรญู เข้าถึงประเพณี ที่ดีงาม เพื่อเป็นฐานใน การสร้างคุณธรรม และ ทำความดี</p> | ไม่มีงบประมาณ | คณะกรรมการสันตนาการ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| | <p>๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการอาชาตงตีเด่น</p> | <p>บุคคลากรในสังกัด รพ.ตจจเรญู มากกว่าร้อยละ ๘๐</p> | <p>มีบุคคลต้นแบบและให้ทุกคนใน รพ.สามารถปฏิบัติตามได้</p> | ไม่มีงบประมาณ | คณะกรรมการสันตนาการ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

| แผนย่อย / เป้าหมาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลลัพธ์ | | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | |
|--|--|--|---|---------------|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ |
| แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น | ๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ “ตลาดนัดคุณธรรม” | บุคลากรในสังกัด รพ. ตงเจริญ และเครือข่าย คปสอ. มากกว่าร้อยละ ๘๐ | บุคลากรได้มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินกิจกรรม โครงการคุณธรรม | ไม่มีงบประมาณ | คณะกรรมการบริหาร และ เครือข่าย คปสอ. | | | |
| เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น | ๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑) กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์ | บุคลากรในสังกัด รพ. ตงเจริญ มากกว่าร้อยละ ๘๐ | รพ.ตงเจริญ เป็น เครือข่าย ขับเคลื่อน การส่งเสริม จริตธรรม เพื่อให้การ ปฏิบัติงาน มีความ ถูกต้อง โป ร่ง ใส แ ละ ตรวจสอบได้ | ไม่มีงบประมาณ | คณะกรรมการบริหาร และ บุคลากรในโรงพยาบาล | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น | ๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ ถอดบทเรียนคุณธรรม | บุคลากรในสังกัด รพ. ตงเจริญ และเครือข่าย คปสอ. มากกว่าร้อยละ ๘๐ | บุคลากรในสังกัด รพ.ตงเจริญ และ เครือข่าย ได้มีการ เรียนรู้ด้านคุณธรรม | ไม่มีงบประมาณ | คณะกรรมการบริหาร และ เครือข่าย คปสอ. | | | <input type="checkbox"/> |

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลดงเจริญ
ตามประกาศโรงพยาบาลดงเจริญ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลดงเจริญ (กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน)บริหารทั่วไป งานธุรการ

วัน/เดือน/ปี : ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

หัวข้อ : MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

๒.๑ บันทึกข้อความลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๑.๒ มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร

๒.๒ มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แนบตามข้อ ๒.๑)

๒.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก :

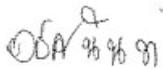
หมายเหตุ :

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวอธิตันท์ ผลประเสริฐ)

(นายจिरะพันธ์ สุขชี)

ตำแหน่ง เกสเซอร์ชำนาญการพิเศษ

(นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

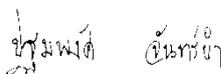
รักษาการแทนหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ตำแหน่ง รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ

วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘

วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายปฐมพงศ์ จินทร์ชำ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘