



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลดงเจริญ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๕๖๐๓ ๙๗๙๐

ที่ พจ ๐๐๓๓.๒๑๑.๑ / ๖๖๙๑

วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานมีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (MOPH ITA ๒๐๒๕) กำหนดดัชนีตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (MOPIT ๖) หน่วยงานมีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

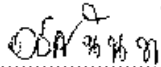
- คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เอกสารหมายเลข ๒)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (MOPH ITA ๒๐๒๕) จึงเห็นควรดำเนินการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของ หน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น รายละเอียดแนบเรียนมาพร้อมบันทึกนี้

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนฯ และโปรดพิจารณา อนุญาตให้ เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น ของหน่วยงานต่อไป

ลงชื่อ.....

(นางสาวอริศนันท์ ผลประเสริฐ)

ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการพิเศษ

รักษาการแทนหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ความเห็นผู้มีอำนาจสั่งการ

- (/) อนุญาต () ไม่อนุญาตให้นำข้อมูล
เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน



(นายจระพันธ์ สุขชี)

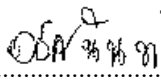
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลดงเจริญ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

โรงพยาบาลดงเจริญ ได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการบริหารบุคคล เนื่องจาก ทรัพยากรบุคคลถือว่าเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน และ เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งเป็นประเด็นท้าทาย ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลดงเจริญ ที่จะต้องวิเคราะห์และกำหนดแนวทาง ในการพัฒนาบุคลากร ให้มีขีดความสามารถสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้สามารถบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามยุทธศาสตร์ จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ขึ้น

คณะกรรมการงานบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลดงเจริญ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลดงเจริญ พ.ศ.๒๕๖๙ ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือ ให้บุคลากรของกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และได้รับ การพัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศในอนาคต อย่างเป็นรูปธรรม บรรลุเป้าหมายของสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพิจิตรต่อไป

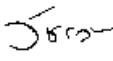
ลงชื่อ.....

(นางสาวอติศนันท์ ผลประเสริฐ)

ตำแหน่ง เกษัตริ์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการแทนหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป


ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....

(นายวัชรวิทย์ พิมขาลี)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบแผน

(/) อนุมัติ.....

(นายจิระพันธ์ สุขชี)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) โครงการ “ทำบุญตักบาตร เดือนละ ๑ ครั้ง”	บุคลากรในสังกัด รพ.ตจจเรญ ร้อยละ ๕๐	เพื่อให้ฝึกการรู้จักการ ให้ และมีความอึดใจ ในบุญ	ไม่มีงบประมาณ	คณะกรรมการสันตนาการ	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม “ปิดน้ำปิดไฟเมื่อไม่ใช้” (๒) กิจกรรมตลาดนัดสีเขียว Green market	บุคลากรในสังกัด รพ. ตจจเรญ มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสังกัด รพ. ตจจเรญ มี คุณธรรมที่พึงประสงค์ ตาม ๓ คุณธรรมหลัก และ ก ตั ญ ญ ทำ ประโยชน์ ต่อผู้อื่น องค์กร และ สังคม ด้วยความสมัครใจโดย ไม่หวัง ผลตอบแทน	ไม่มีงบประมาณ	คณะกรรมการ ENV	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรม “ไม่มาสายกันนะ” (๒) กิจกรรม “ยิ้มไหว้ทักทายกัน”	บุคลากรในสังกัด รพ. ตจจเรญ มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสังกัด รพ. ตจจเรญ เข้า ถึง ประเพณี ที่ดีงาม เพื่อ เป็นฐานใน การสร้าง คุณธรรม และ ทำ ความดี	ไม่มีงบประมาณ	คณะกรรมการสันตนาการ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับขีด ศักยภาพบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ อาชาตงตีเด่น	บุคลากรในสังกัด รพ.ตจจเรญ มากกว่า ร้อยละ ๘๐	มีบุคคลต้นแบบและ ให้ทุกคนในรพ. สามารถปฏิบัติตามได้	ไม่มีงบประมาณ	คณะกรรมการสันตนาการ				✓
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ “ตลาดนัดคุณธรรม”	บุคลากรในสังกัด รพ. ตจจเรญ และเครือข่าย คปสอ. มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรได้มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานกิจกรรม โครงการคุณธรรม	ไม่มีงบประมาณ	คณะกรรมการบริหาร และ เครือข่าย คปสอ.				✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรม เฉลิมพระเกียรติพระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์	บุคลากรในสังกัด รพ. ตจจเรญ มากกว่าร้อยละ ๘๐	รพ.ตจจเรญ เป็น เครือข่าย ขับเคลื่อน การส่งเสริม จริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงาน มีความ ถูกต้อง โปร่งใส และ ตรวจสอบได้	ไม่มีงบประมาณ	คณะกรรมการบริหาร และ บุคลากรในโรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ ถอดบทเรียนคุณธรรม	บุคลากรในสังกัด รพ. ตจจเรญ และเครือข่าย คปสอ. มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสังกัด รพ.ตจจเรญ และ เครือข่าย ได้มีการ เรียนรู้ด้านคุณธรรม	ไม่มีงบประมาณ	คณะกรรมการบริหาร และ เครือข่าย คปสอ.			✓	

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลดงเจริญ
ตามประกาศโรงพยาบาลดงเจริญ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลดงเจริญ (กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน)บริหารทั่วไป งานธุรการ

วัน/เดือน/ปี : ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

หัวข้อ : MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

๒.๑ บันทึกข้อความลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๑.๒ มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร

๒.๒ มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แนบตามข้อ ๒.๑)

๒.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก :

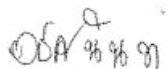
หมายเหตุ :

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวอธิตันท์ ผลประเสริฐ)

(นายจिरะพันธ์ สุขชี)

ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการพิเศษ

(นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

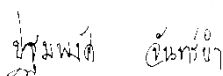
รักษาการแทนหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ตำแหน่ง รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ

วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘

วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายปฐมพงศ์ จินทร์ชำ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘