



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลดงเจริญ จังหวัดพิจิตร โทร. ๐ ๕๖๐๓ ๙๗๙๐

ที่ พจ ๐๐๓๓.๒๑๑.๑ / ๖๗๐๐

วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความเห็นชอบอนุมัติแผนการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ  
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และ ขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ  
โรงพยาบาลดงเจริญ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ

ด้วยกลุ่มบริหารทั่วไป โรงพยาบาลดงเจริญ ได้จัดทำแผนการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฯ ปี ๒๕๖๙ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๙ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของโรงพยาบาลดงเจริญ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ และ บูรณาการในด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมกับมีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมกันนี้ขออนุญาตประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ผ่านเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของโรงพยาบาลดงเจริญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบ ขออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลดงเจริญ

ลงชื่อ.....ผู้ขออนุมัติ

(นางสาวอติศนันท์ ผลประเสริฐ)

ตำแหน่ง เกษชกรชำนาญการพิเศษ

รักษาการแทนหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

**ความเห็นผู้มีอำนาจสั่งการ**

- ( / ) อนุญาต ( ) ไม่อนุญาตให้นำข้อมูล  
เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายจिरพันธ์ สุขชี)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ



## คำสั่งโรงพยาบาลดงเจริญ

ที่ ๔๗/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมอาชาตงคุณธรรมของโรงพยาบาลดงเจริญ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติกรส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลดงเจริญเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมอาชาตงคุณธรรมของโรงพยาบาลดงเจริญโดยมีองค์ประกอบ หน้าที่ และอำนาจ ดังต่อไปนี้

### ๑. องค์ประกอบ

- |                                  |                               |
|----------------------------------|-------------------------------|
| ๑.๑ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ  | ประธาน                        |
| ๑.๒ ประธานคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร | รองประธาน                     |
| ๑.๓ หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน   | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๔ ประธานคณะกรรมการสหสาขา       | คณะกรรมการ                    |
| ๑.๕ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๑.๖ นายกษิต์เดช อุณนิมิตร        | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๗ นายฐิติพันธุ์ จันทร์ผล       | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

### ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมาย การดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมอาชาตงคุณธรรมและดำเนินการขับเคลื่อน แผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมอาชาตงคุณธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

  
(นายจระพันธ์ สุขชี)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)  
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... อาชาดงคุณธรรม..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลดงเจริญ.....  
 สถานที่ตั้ง..... ๑๑๑ ม.๒ ต.สำนักขุนเณร อ.ดงเจริญ จ.พิจิตร.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน..... นายวัชรวิทย์ พิมขาลี..... ตำแหน่ง..... ทันตแพทย์ชำนาญการ.....  
 สังกัด..... โรงพยาบาลดงเจริญ..... โทรศัพท์..... ๐๙๖-๖๕๙๖๒๘๐.....  
 ไลน์มีอีเล็กทรอนิกส์..... dongcharoen.hospital@gmail.com..... LINE ID :..... ๐๕๕๔๘๐๑๐๐๓.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลดงเจริญ	๘๓		
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๐.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๗.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๒.....โครงการ  
 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ

<b>แผนย่อยที่ ๒</b>	<b>การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก</b>		รวม.....๒.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๑.....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม .....๑.....	โครงการ
<b>แผนย่อยที่ ๓</b>	<b>การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน</b>		รวม.....๑.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม .....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม .....	โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม .....๑.....	โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและ ขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) โครงการ “ทำบุญตักบาตร เดือนละ ๑ ครั้ง”	บุคคลากรในสังกัด รพ.ตจจ.ร. ร้อยละ ๕๐	เพื่อให้ฝึกการรู้จักการ ให้ และมีความอึดใจ ในบุญ	ไม่มีงบประมาณ	คณะกรรมการสันตนาการ	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม “ปิดน้ำปิดไฟเมื่อไม่ใช้” (๒) กิจกรรมตลาดนัดสีเขียว Green market	บุคคลากรในสังกัด รพ.ตจจ.ร. มากกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคคลากรในสังกัด รพ.ตจจ.ร. มี คุณธรรมที่พึงประสงค์ ตาม ๓ คุณธรรมหลัก และกตัญญู ทำ ประโยชน์ ต่อผู้อื่น องค์กร และ สังคม ด้วยความสมัครใจโดย ไม่หวัง ผลตอบแทน	ไม่มีงบประมาณ	คณะกรรมการ ENV	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรม “ไม่มาสายกันนะ” (๒) กิจกรรม “ยิ้มไหว้ทักทายกัน”	บุคคลากรในสังกัด รพ.ตจจเริญ มากกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสังกัด รพ. ตจจเริญ เข้าถึง ประเพณี ที่ดีงาม เพื่อ เป็นฐานใน การสร้าง คุณธรรม และ ทำ ความดี	ไม่มีงบประมาณ	คณะกรรมการสันตนาการ	✓	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ <b>อาสาตงดีเตน</b>	บุคคลากรในสังกัด รพ.ตจจเริญ มากกว่า ร้อยละ ๘๐	มีบุคคลต้นแบบและ ให้ ทุก คน ใน รพ . สามารถปฏิบัติตามได้	ไม่มีงบประมาณ	คณะกรรมการสันตนาการ				✓
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ <b>“ตลาดนัดคุณธรรม”</b>	บุคคลากรในสังกัด รพ.ตจจเริญ และ เครือข่าย คปสอ . มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรได้มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินกิจกรรม โครงการคุณธรรม	ไม่มีงบประมาณ	คณะกรรมการบริหาร และ เครือข่าย คปสอ.				✓
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรม <b>เฉลิมพระเกียรติพระมหากษัตริย์ และพระบรมวงศานุวงศ์</b>	บุคคลากรในสังกัด รพ.ตจจเริญ มากกว่า ร้อยละ ๘๐	รพ.ตจจเริญ เป็น เครือข่าย ขับเคลื่อน การส่งเสริม จริตธรรม เพื่อให้การ ปฏิบัติงาน มีความ ถูก ต้อง ไป รุ่ง ใส แ ละ ตรวจสอบได้	ไม่มีงบประมาณ	คณะกรรมการบริหาร และ บุคลากรในโรงพยาบาล	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ <b>ถอดบทเรียนคุณธรรม</b>	บุคคลากรในสังกัด รพ.ตจจเริญ และ เครือข่าย คปสอ . มากกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสังกัด รพ.ตจจเริญ และ เครือข่าย ได้มีการ เรียนรู้ด้านคุณธรรม	ไม่มีงบประมาณ	คณะกรรมการบริหาร และ เครือข่าย คปสอ.			✓	

**คำอธิบาย :**

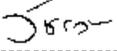
- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๘๖.....คน	.....๑๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๒.....แห่ง	.....๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๕.....แห่ง .....๑๐๐.....คน	.....๕.....แห่ง .....๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๕.....ระบบ	.....๕.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๕.....แห่ง .....๑๕๐.....คน	.....๘.....แห่ง .....๑๕๐.....คน

**ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

๑. รพ.ดงเจริญมีสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี และองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืน
๒. รพ.ดงเจริญมีกลไกการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลให้สืบสาน รักษา และต่อยอดเป็นวัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน
๓. บุคลากรรพ.ดงเจริญมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมายในทางที่ดีขึ้น

ลงชื่อ .....  ..... ผู้เสนอแผน

(นายวิชิตวิทย์ พิมขาลี)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ชำนาญการ

วันที่ ..๒.. เดือน ..ตุลาคม.. พ.ศ. ..๒๕๖๘

ลงชื่อ .....  ..... ผู้อนุมัติแผน

(นายจิระพันธ์ สุขขี)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ

วันที่ ..๒.. เดือน ..ตุลาคม.. พ.ศ. ..๒๕๖๘

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
  ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔
  ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลดงเจริญ

ตามประกาศโรงพยาบาลดงเจริญ

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลดงเจริญ (กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน).....บริหารทั่วไป

วัน/เดือน/ปี : ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ : MOIT๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รอบ ๖ เดือน

๑. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๑ มีบันทึกข้อความ เสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบ อนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๒ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ผ่านความเห็นชอบและลงนามอนุมัติ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘ เท่านั้น

๑.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

รอบ ๖ เดือน

๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๒ บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน เพื่อขอความเห็นชอบ อนุมัติและลงนามในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน

๒.๓ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบฟอร์มฯ ตามคู่มือฯ)

๒.๔ แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ

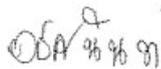
หน่วยงาน.....

หมายเหตุ : .....

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวอศิณันท์ ผลประเสริฐ)

ตำแหน่ง เกสัชกรชำนาญการพิเศษ

รักษาการแทนหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายจิระพันธ์ สุขซี)

(นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ตำแหน่ง รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ

วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายปฐมพงศ์ จันทร์ขำ)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๘