



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลดงเจริญ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๕๖๐๓ ๙๗๙๐

ที่ พจ ๐๐๓๓.๒๑๑.๑ / ๖๖๕๘

วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานมีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (MOPH ITA ๒๐๒๕) กำหนดดัชนีตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (MOPIT ๖) หน่วยงานมีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

- คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เอกสารหมายเลข ๒)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (MOPH ITA ๒๐๒๕) จึงเห็นควรดำเนินการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของ หน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น รายละเอียดแนบเรียนมาพร้อมบันทึกนี้

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนฯ และโปรดพิจารณา อนุญาตให้ เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น ของหน่วยงานต่อไป

ลงชื่อ.....

(นางสาวชนาพร คมะปะเต)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นผู้มีอำนาจสั่งการ

- (/) อนุญาต () ไม่อนุญาตให้นำข้อมูล
เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายจิระพันธ์ สุขชี)

นายแพทย์เชียวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลดงเจริญ พ.ศ.๒๕๖๗

โรงพยาบาลดงเจริญ ได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการบริหารบุคคล เนื่องจาก ทรัพยากรบุคคลถือว่าเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน และ เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งเป็นประเด็นท้าทาย ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลดงเจริญ ที่จะต้องวิเคราะห์และกำหนดแนวทาง ในการพัฒนาบุคลากร ให้มีขีดความสามารถสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้สามารถบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามยุทธศาสตร์ จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ขึ้น

คณะกรรมการงานบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลดงเจริญ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลดงเจริญ พ.ศ.๒๕๖๘ ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือ ให้บุคลากรของกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และได้รับ การพัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศในอนาคตอย่างเป็นรูปธรรม บรรลุเป้าหมายของสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพิจิตรต่อไป

ลงชื่อ.....

(นางสาวชนาพร คะมาปะเต)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....

(นายวัชรวิทย์ พิมขาลี)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบแผน

(/) อนุมัติ.....

(นายจิระพันธ์ สุขชี)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีที่		(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การ คัดเลือกบุคคลต้นแบบ rearon ๕ ตาม อัตลักษณ์คุณธรรม(ชื่อสัตว์สุจริต จิตอาสา พอเพียง วินัย กตัญญู)	๑๐	บุคลากรสนใจ และสามารถเป็น แบบอย่างได้	-	ชมรมจริยธรรม		/	
		(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การ คัดเลือกบุคคลดีเด่นชมรมโรงพยาบาล	๕	-	ชมรมจริยธรรม	/			
		๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การทำบุญ ตักบาตรในวันสำคัญ ต่าง ๆ	๓๐	บุคลากรได้ ทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญ	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ระยะ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตนเองทั้งเป็น กิจกรรมภายใน ภายนอกหน่วยงาน และกิจการการทำความ ดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จิตอาสา ภายใน/ภายนอกหน่วยงาน	๗๐	บุคลากร เสียสละด้วยการทำงาน จิตอาสาทั้ง ภายในรพ. และ สังคม	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
		๗๐	บุคลากร สามารถนำหลัก คุณธรรมไปใช้ใน ชีวิตประจำวัน และใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๑๕,๐๐๐.-	ชมรมจริยธรรม	/			
		(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม อบรม ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมสำหรับ บุคลากร							
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่นๆ	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม เวทีผู้สูงอายุ ชมรมผู้สูงอายุ และสัญญาณ บาร พิจิตร	๒๐๐	ผู้สูงอายุได้มี ส่วนร่วม และมี สุขภาพจิตที่ดี สร้าง ความ สุขและความ พึงพอใจ	งบประมาณ สสจ. พิจิตร	ชมรมผู้สูงอายุ/ชมรม ผู้สูงอายุ/สสจ.พิจิตร	/	/	/	/

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลดงเจริญ
ตามประกาศโรงพยาบาลดงเจริญ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลดงเจริญ (กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน)บริหารทั่วไป งานธุรการ วัน/เดือน/ปี : ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ หัวข้อ : MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ๒.๑ บันทึกข้อความลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน๑.๒ มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร ๒.๒ มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (แนบตามข้อ ๒.๑) ๒.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน Link ภายนอก : หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวชนาพร คมมาปะเต) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายจิระพันธ์ สุขชี) (นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)) ตำแหน่ง รก.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายปฐมพงศ์ จันทร์ชำ) ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	