



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลดงเจริญ จังหวัดพิจิตร โทร. ๐ ๕๖๐๓ ๙๗๙๐

ที่ พจ ๐๐๓๓.๒๑๑.๑ / ๒๑๗๓

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลดงเจริญ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลดงเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมโดยมีการกำหนดแผนงาน และ รวมทำกิจกรรม ทั้งหมด ๑๓ กิจกรรม นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และ เป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) : MOIT ๑๖ หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน

๒.๒ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลดงเจริญ ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในไตรมาสที่ ๒

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ เห็นชอบรายงานการสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในไตรมาสที่ ๒

๓.๒ เห็นควรอนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลดงเจริญ และ ช่องทางประชาสัมพันธ์ตาม ระเบียบ ฯ ของทางราชการ

๔. ข้อเสนอ

๔.๑ พิจารณาอนุมัติเผยแพร่ ตามระเบียบ ฯ ของทางราชการ

๔.๒ เรียนมาเพื่อโปรดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบ ขออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

(ลงชื่อ)

ผู้ขออนุมัติ

(นางสาวชนาพร คามาปะเต)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นผู้มีอำนาจสั่งการ

- (/) อนุญาต () ไม่อนุญาตให้นำข้อมูล
เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายจิระพันธ์ สุขขี)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....คนรักอาชางดง.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลดงเจริญ.....
สถานที่ตั้ง.....๑๑๑ ม.๒ ต.สำนักขุนเณร อ.ดงเจริญ จ.พิจิตร.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวชนาพร คะมาปะเต.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลดงเจริญ.....โทรศัพท์.....๐๙๕-๕๕๖๑๗๙๗.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....dongcharoen.hospital@gmail.com.....LINE ID :.....๕๕๕๘๐๑๐๐๓.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวนโครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๒.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่ ภายภาค หรือพื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี	๑.๑ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิต อาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและ ทรัพยากร การจัดขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูก ป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	๗๐	บุคลากรเสียสละ ด้วยการทำจิต อาสาทั้งภายใน รพและสังคม	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จิตอาสาภายใน/ภายนอกหน่วยงาน วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในความเสียสละ รู้จักความสามัคคี ของบุคลากรทุกคน ในโรงพยาบาล								
กิจกรรมที่ แสดงออกถึง กิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่าง เป็นระบบตั้งแต่ ระดับ บุคคลถึง ระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์ จากความก้าวหน้า ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	๓.๑ วางแผนการจัดระบบการคัดเลือก คนดี และผลงาน ของหน่วยงานอย่าง โปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติ และ เปิดเผยต่อสาธารณะ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ตามอัต ลักษณ์คุณธรรม (ชื่อสัตย์ สุจริต จิต อาสา พอเพียง วินัย กตัญญู) วัตถุประสงค์	๔ คน	มีบุคคลต้นแบบ เพื่อให้บุคลากร ในโรงพยาบาล เรียนรู้ และ ปฏิบัติตามได้	-	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล	/			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม ด้านการส่งเสริม องค์การคุณธรรม ต้นแบบ	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคคลที่เป็น แบบอย่างที่ดีในสังคม								
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความ เข้มแข็งของ เครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	๓.๒ ผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับ องค์กรที่สนับสนุนทรัพยากร ในการ พัฒนาองค์การคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม เวทีสังเคราะห์ผู้สูงอายุ และสังเคราะห์ บวร พิจิตร วัตถุประสงค์ สร้างสังคมที่เอื้อต่อการอยู่อาศัยของ ผู้สูงอายุ ทำให้ผู้สูงอายุได้มีส่วนร่วมใน การพัฒนาชุมชน และมีคุณภาพชีวิต สุขภาพจิต ที่ดีขึ้น	๒๐๐	ผู้สูงอายุได้มี ส่วนร่วมกิจกรรม และมีสุขภาพจิต ที่ดี สร้างความ เข้มแข็งสร้าง ความผูกพัน	งบประมาณ สสจ.พิจิตร	เวชกรรมสังคม/ ชมรมผู้สูงอายุ/ สสจ.พิจิตร		/		
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรม ในระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอดคล้อง	๔.๑ จัดให้มีการบูรณาการภารกิจ ระหว่างคณะกรรมการจริยธรรม ประจำส่วนราชการ เพื่อให้การ ส่งเสริมจริยธรรมในระดับ องค์กร เชื่อมโยงสอดคล้องประสานกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๑๒ ครั้ง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และคนไข้ ผู้มา ใช้บริการรู้สึก ผ่อนคลายสบาย ใจและเป็นที่ยึด เหนี่ยวจิตใจ	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่ ภายนอก หรือพื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี กิจกรรมที่ แสดงออกถึง กิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่าง เป็นระบบตั้งแต่ ระดับ บุคคลถึง ระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์ จากความก้าวหน้า ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรม "กบฏทำบุญ" นิมนต์พระ มาบิณฑบาต ออกรณรงค์ในโรงพยาบาล เดือนละ ๑ ครั้ง (เข้าวันศุกร์) ของทุกเดือน วัตถุประสงค์ เป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างความสัมพันธ์อันดีในชุมชน และ เป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรมอันดีงาม ของไทย ๑.๑ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิต อาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและ ทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูก ป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	๗๐	บุคลากรสีเขียว ด้วยการทำจิต อาสาทั้งภายใน และสังคม	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				
แผนย่อยที่ ๓	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑	จิตอาสาภายใน/ภายนอกหน่วยงาน								
สร้างนวัตกรรม	วัตถุประสงค์								
ด้านการส่งเสริม	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในความเสียสละ								
องค์กรคุณธรรม	รู้จักความสามัคคี ของบุคลากรทุกคน								
ต้นแบบ	ในโรงพยาบาล								
แผนย่อยที่ ๓	๓.๑ วางแผนการจัดระบบการคัดเลือก								
กลยุทธ์ที่ ๒	คนดี และผลงาน ของหน่วยงานอย่าง								
พัฒนาความ	โปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติ และ								
เข้มแข็งของ	เปิดเผยต่อสาธารณะ								
เครือข่าย และ	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
ขยายความร่วมมือ	การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ตามอัต								
จากภาคส่วนอื่น ๆ	ลักษณ์คุณธรรม (ชื่อสัตย์ สุจริต จิต								
แผนย่อยที่ ๔	อาสา พอเพียง วินัย กตัญญู)								
กลยุทธ์ที่ ๑	วัตถุประสงค์								
พัฒนากลไกการ	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคคลที่เป็น								
ส่งเสริมมาตรฐาน	แบบอย่างที่ดีในสังคม								
ทางจริยธรรม การ	๓.๒ ผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับ								
ส่งเสริมจริยธรรม	องค์กรที่สนับสนุนทรัพยากร ในการ								
ในระดับองค์กรให้	พัฒนาองค์กรคุณธรรม								
เชื่อมโยงสอด	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	เวทีสัมมนาธรรมผู้สูงอายุ และสัณฐานพลัง								
	บวร พิจิตร								
		๒๐๐	ผู้สูงอายุ ได้ มี	งบประมาณ	เวชกรรมสังคม/				
			ส่วนร่วมกิจกรรม	สสจ.พิจิตร	ชมรมผู้สูงอายุ/				
			และมีสุขภาพจิต		สสจ.พิจิตร				
			ที่ดี สร้างความ						
			เข้มแข็งสร้าง						
			ความผูกพัน						

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	วัตถุประสงค์ สร้างสังคมที่เอื้อต่อการอยู่อาศัยของผู้สูงอายุ ทำให้ผู้สูงอายุได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน และมีคุณภาพชีวิตสุขภาพจิตที่ดีขึ้น ๔.๑ จัดให้มีการบูรณาการภารกิจระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ เพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กร เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรม "ตักบาตรทำบุญ" นิมนต์พระมาบิณฑบาต อาหารแห้งในโรงพยาบาล เดือนละ ๑ ครั้ง (ทุกวันศุกร์) ของทุกเดือน วัตถุประสงค์ เป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างความสัมพันธ์อันดีในชุมชน และเป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรมอันดีงามของไทย	๑๒ ครั้ง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และคนไข้ ผู้มาใช้บริการรู้สึกผ่อนคลายสบายใจและเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็น พื้นที่ ภายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี	๑.๑ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิต อาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและ ทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูก ป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	๗๐	บุคลากรเสียสละ ด้วยการทำจิต อาสาทั้งภายใน รพและสังคม	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จิตอาสาภายใน/ภายนอกหน่วยงาน วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในความเสียสละ รู้จักความสามัคคี ของบุคลากรทุกคน ในโรงพยาบาล								
กิจกรรมที่ แสดงออกถึง กิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่าง เป็นระบบตั้งแต่ ระดับ บุคคลถึง ระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์ จากความรู้ความ ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	๓.๑ วางแผนการจัดระบบการคัดเลือก คนดี และผลงาน ของหน่วยงานอย่าง โปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติ และ เปิดเผยต่อสาธารณะ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ตามอัต ลักษณ์คุณธรรม (ชื่อสัตย์ สุจริต จิต อาสา พอเพียง วินัย กตัญญู)	๔ คน	มีบุคคลต้นแบบ เพื่อให้บุคลากร ในโรงพยาบาล เรียนรู้ และ ปฏิบัติตามได้	-	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)					
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน					
		เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม ด้านการส่งเสริม องค์การคุณธรรม ต้นแบบ	วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคคลที่เป็น แบบอย่างที่ดีในสังคม										
	๓.๒ ผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับ องค์กรที่สนับสนุนทรัพยากร ในการ พัฒนาองค์กรคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม เวทีสังเคราะห์ภูมิปัญญาผู้สูงอายุ และสังเคราะห์พลัง บวก พิจิตร วัตถุประสงค์ สร้างสังคมที่เอื้อต่อการอยู่อาศัยของผู้ สูงอายุ ทำให้ผู้สูงอายุได้มีส่วนร่วมใน การพัฒนาชุมชน และมีคุณภาพชีวิต สุขภาพจิต ที่ดีขึ้น	๒๐๐	ผู้สูงอายุได้มี ส่วนร่วมกิจกรรม และมีสุขภาพจิต ที่ดี สร้างความ เข้มแข็งสร้าง ความผูกพัน	งบประมาณ สสจ.พิจิตร	เวชกรรมสังคม/ ชมรมผู้สูงอายุ/ สสจ.พิจิตร	/					
แผนย่อยที่ ๑ พัฒนากลไกการ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรม ในระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอดคล้อง เป้าหมายสอด แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔	๔.๑ จัดให้มีการบูรณาการภารกิจ ระหว่างคณะกรรมการจริยธรรม ประจำส่วนราชการ เพื่อให้การ ส่งเสริมจริยธรรมในระดับ องค์การ เชื่อมโยงสอดคล้องประสานกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรม "ทำบาตรทำบุญ" นิมนต์พระ มาบิณฑบาต อาหารแห้งในโรงพยาบาล	๑๒ ครั้ง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และคนไข้ ผู้มา ใช้บริการรู้สึก ผ่อนคลายสบาย ใจและเป็นที่ยึด เหนี่ยวจิตใจ	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/	/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม ส่งเสริม พื้นที่สังคม / สาธารณะ พื้นที่ที่เป็น พื้นที่ ภายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคม ออนไลน์ โดยให้มี	เดือนละ ๑ ครั้ง (เข้าวันศุกร์) ของทุกเดือน วัตถุประสงค์ เป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างความสัมพันธ์อันดีในชุมชน และ เป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรมอันดีงาม ของไทย								
กิจกรรมที่ แสดงออกถึง กิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่าง เป็นระบบตั้งแต่ ระดับ บุคคลถึง ระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์ จากความก้าวหน้า ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	๑.๑ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิต อาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและ ทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูก ป่า และอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	๓๐	บุคลากรเสียสละ ด้วยการทำจิต อาสาทั้งภายใน รพ.และสังคม	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม ด้านการส่งเสริม องค์การคุณธรรม ต้นแบบ	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จิตอาสาภายใน/ภายนอกหน่วยงาน วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในความเสียสละ รู้จักความสามัคคี ของบุคลากรทุกคน ในโรงพยาบาล								
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความ เข้มแข็งของ เครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่น ๆ	๓.๑ วางแผนการจัดระบบการคัดเลือก คนดี และผลงาน ของหน่วยงานอย่าง โปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติ และ เปิดเผยต่อสาธารณะ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ตามอัต ลักษณ์คุณธรรม (ชื่อสัตย์ สุจริต จิต อาสา พอเพียง วินัย กตัญญู)	๔ คน	มีบุคคลต้นแบบ เพื่อให้บุคลากร ในโรงพยาบาล เรียนรู้ และ ปฏิบัติตามได้	-	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล	/			
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาภาคีการ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม การ ส่งเสริมจริยธรรม ในระดับองค์กรให้ เชื่อมโยงสอดคล้อง	วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคคลที่เป็น แบบอย่างที่ดีในสังคม ๓.๒ ผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับ องค์กรที่สนับสนุนทรัพยากร ในการ พัฒนาองค์กรคุณธรรม	๒๐๐	ผู้สูงอายุ ได้มี ส่วนร่วมกิจกรรม และมีสุขภาพจิต ที่ดี สร้างความ เข้มแข็งสร้าง ความผูกพัน	งบประมาณ สสจ. พิจิตร	เวชกรรมสังคม/ ชมรมผู้สูงอายุ/ สสจ. พิจิตร	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม / สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่ ภายนอกพื้นที่ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม เวทีสัญจรชมรมผู้สูงอายุ และสัญญาณบวร พิจิตร วัตถุประสงค์ สร้างสังคมที่เอื้อต่อการอยู่อาศัยของผู้สูงอายุ ทำให้ผู้สูงอายุได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน และมีคุณภาพชีวิตสุขภาพจิต ที่ดีขึ้น ๔.๑ จัดให้มีการบูรณาการกิจกรรมระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ เพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมในระดับ องค์กรเชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรม "ักบาททรทำบุญ" นิมนต์พระมาบิณฑบาต อาหารแห้งในโรงพยาบาล เดือนละ ๑ ครั้ง (เข้าวันศุกร์) ของทุกเดือน วัตถุประสงค์ เป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสร้างความสัมพันธ์อันดีในชุมชน และเป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรมอันดีงามของไทย	๑๒ ครั้ง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ และคนไข้ ผู้มาใช้บริการรู้สึกผ่อนคลายสบายใจและเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๑ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	๗๐	บุคลากรเสียสละ ด้วยการทำจิตอาสาทั้งภายใน รพและสังคม	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จิตอาสาภายใน/ภายนอกหน่วยงาน วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในความเสียสละ รู้จักความสามัคคี ของบุคลากรทุกคน ในโรงพยาบาล								
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม ด้านการส่งเสริม องค์การคุณธรรม ต้นแบบ	๓.๑ วางแผนการจัดระบบการคัดเลือก คนดี และผลงาน ของหน่วยงานอย่าง โปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติ และ เปิดเผยต่อสาธารณะ	๔ คน	มีบุคคลต้นแบบ เพื่อให้บุคลากร ในโรงพยาบาล เรียนรู้ และ ปฏิบัติตามได้	-	คณะกรรมการ บริหารโรงพยาบาล	/			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ตามอัตลักษณ์คุณธรรม (ชื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา พอเพียง วินัย กตัญญู) วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม								
	๓.๒ ผลักดันให้เกิดความร่วมมือกับองค์กรที่สนับสนุนทรัพยากร ในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม เวทีสังเคราะห์รวมผู้สูงอายุ และสังเคราะห์พลังบวก พิจิตร วัตถุประสงค์ สร้างสังคมที่เอื้อต่อการอยู่อาศัยของผู้สูงอายุ ทำให้ผู้สูงอายุได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน และมีคุณภาพชีวิต สุขภาพจิต ที่ดีขึ้น	๒๐๐	ผู้สูงอายุได้มีส่วนร่วมกิจกรรม และมีสุขภาพจิตที่ดี สร้างความเข้มแข็งสร้างความผูกพัน	งบประมาณ สสจ.พิจิตร	เวชกรรมสังคม/ชมรมผู้สูงอายุ/สสจ.พิจิตร	/			
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม /	๔.๑ จัดให้มีการบูรณาการกิจกรรมระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ เพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรเชื่อมโยงสอดคล้องประสานกันได้อย่างมี	๑๒ ครั้ง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และคนไข้ ผู้มาใช้บริการรู้สึกผ่อนคลายสบายใจและเป็นที่ยึด	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์ สถานะ ทั้งที่เป็นพื้นที่ ภายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้กิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม เป็นการทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	โครงการ / กิจกรรม ประสิทธิภาพ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรม "ทำบุญทำกุศล" นิมนต์พระมาบิณฑบาต อาหารแห้งในโรงพยาบาล เดือนละ ๑ ครั้ง (เช้าวันศุกร์) ของทุกเดือน วัตถุประสงค์ เป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สร้างความสัมพันธ์อันดีในชุมชน และเป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรมอันดีงามของไทย	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ เพื่อยุติใจ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๗๐	บุคลากรเสียสละ ด้วยการทำจิตอาสาทั้งภายใน และสังคม	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	๑.๑ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัด พลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์การคุณธรรมต้นแบบ	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จิตอาสาภายใน/ภายนอกหน่วยงาน วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในความเสียสละ รู้จักความสามัคคี ของบุคลากรทุกคน ในโรงพยาบาล								
	๓.๑ วางแผนการจัดระบบการคัดเลือกคนดี และผลงาน ของหน่วยงานอย่างโปร่งใส ยุติธรรม ปราศจากอคติ และเปิดเผยต่อสาธารณะ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ตามอัตลักษณ์คุณธรรม (ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา พอเพียง วินัย กตัญญู) วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคคลที่เป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม	๔ คน	มีบุคคลต้นแบบเพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลเรียนรู้ และปฏิบัติตามได้	-	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล		/		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		คน	คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมซึ่งมีความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออัคร อ้ากอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์การจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น		แห่ง	แห่ง
จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๗๐.....คน	๗๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		แห่ง	แห่ง
		๓๐๐.....คน	๓๕๐.....คน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม		คน	คน
จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		คน	คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

คำอธิบาย: ๑. มติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางสาวชนาพร คะมาปะเต)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายจิระพันธ์ สุขขี)
ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรมป้องกัน)
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ
วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำหลักการเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลดงเจริญ
ตามประกาศโรงพยาบาลดงเจริญ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลดงเจริญ (กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน) ..บริหารทั่วไป

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ : MOIT ๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รอบไตรมาสที่ ๒

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน)

๑.๑ มีบันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารลงนามรับทราบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน และการขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) หน่วยงานต้องนำ link วางในระบบ MITAS อย่างช้า ภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘

๑.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน)

๒.๑ มีบันทึกข้อความเสนอผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และมีการขออนุญาต นำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๒ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบฟอร์มที่ ๒ ตามคู่มือฯ) รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘ หน่วยงานต้องนำ link วางในระบบ MITAS อย่างช้าภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘

๓. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางสาวชนาพร คะมาปะเต)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป **ผู้รับผิดชอบ**
วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายจิระพันธ์ สุขขี)

(นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ตำแหน่ง รก.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ
วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายปฐมพงศ์ จันทรขำ)

ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์
วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘