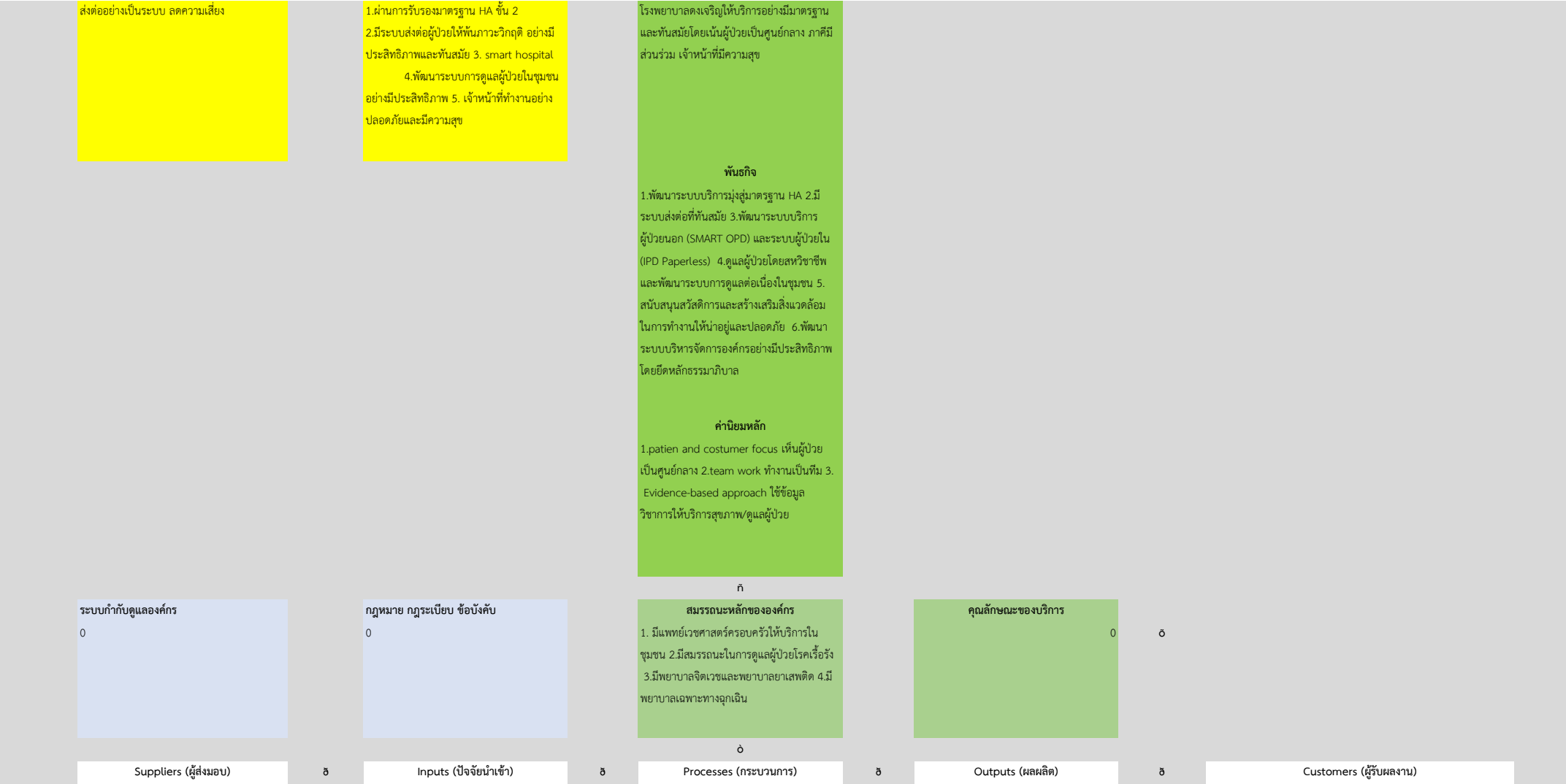


| Hospital Profile OnePage                                                                               |                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |                                                                                                                                                                              |  |                                                                                                                                                                                                        |  |                                                                                                        |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| ชื่อองค์กร                                                                                             | โรงพยาบาลดงเจริญ                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |                                                                                                                                                                              |  |                                                                                                                                                                                                        |  |                                                                                                        |  |
| ลักษณะองค์กร                                                                                           | โรงพยาบาลชุมชน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |                                                                                                                                                                              |  |                                                                                                                                                                                                        |  |                                                                                                        |  |
| บริการหลัก                                                                                             | ให้บริการด้านสุขภาพแบบองค์รวม (กาย จิต อารมณ์และสังคม) อย่างครอบคลุมทั้ง 4 มิติ (สร้างเสริม ป้องกัน รักษาและฟื้นฟู) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |                                                                                                                                                                              |  |                                                                                                                                                                                                        |  |                                                                                                        |  |
| Social Situation/Change                                                                                |                                                                                                                     | Technological Situation/Change                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  | Economical Situation/Change                                                                                                                                                  |  | Environmental Situation/Change                                                                                                                                                                         |  | Political Situation/Change                                                                             |  |
| 0                                                                                                      |                                                                                                                     | โรงพยาบาลดงเจริญเข้าสู่ยุค Smart Hospital ตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข เพื่อขับเคลื่อนตามนโยบาย Thailand 4.0 ในปี 2562 โรงพยาบาลดงเจริญใช้ระบบ Paperless ในงานของ OPD ตั้งแต่ปี 2563 และครบทุกหน่วยงานในเดือน มิถุนายน พ.ศ.2566 มีการรักษาผ่าน Telemedicine และมีการแสดงตัวรับบริการเป็นการดำเนินการตามแบบ Smart service |  | สภาพเศรษฐกิจของประชาชนในพื้นที่ส่วนใหญ่ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม โรงพยาบาลมีรายได้หลักจากแหล่งงบประมาณ UC เบิกจ่ายตรง กรมบัญชีกลาง ประกันสังคม พรบ.และ เบิกจ่ายตรง อปท. ตามลำดับ |  | โรงพยาบาลมีระบบบำบัดน้ำเสีย ระบบการจัดการขยะ ไม่มีการปล่อยมลพิษสู่ชุมชน                                                                                                                                |  | โรงพยาบาลมีนโยบายเป็นกลางทางการเมือง มีมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (ITA) |  |
| ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์                                                                               |                                                                                                                     | ความท้าทายเชิงกลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  | โอกาสเชิงกลยุทธ์                                                                                                                                                             |  | Competitive Situation                                                                                                                                                                                  |  |                                                                                                        |  |
| 1.ผู้นำมีวิสัยทัศน์และมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กร                                                   |                                                                                                                     | 1.พัฒนาระบบส่งต่อที่ทันสมัย โดยการนำระบบ 3Refer plus มาใช้ 2.มีการให้บริการผู้ป่วยนอกแบบ SMART OPD และมีระบบผู้ป่วยใน IPD Paperless โดยมีทรัพยากรบุคคลและด้านเทคโนโลยีอย่างจำกัด                                                                                                                                      |  | 1. ภาครัฐีเครือข่ายให้ความร่วมมือและสนับสนุนในการทำงาน อำนวยความสะดวก ด้านบุคลากรและสถานที่ รวมทั้งพร้อมร่วมพัฒนา 2.ชุมชนเข้มแข็ง มีความเป็นครอบครัวสูง                      |  | โรงพยาบาลดงเจริญเป็นเครือข่ายต่อ ซึ่งมีการแข่งขันระหว่างโรงพยาบาล เช่น โรงพยาบาลสมเด็จพระพุทธราชตะพานหิน โรงพยาบาลบางมูลนาก เป็นโรงพยาบาลขนาด M1 มีศักยภาพความเชี่ยวชาญเฉพาะทางสูงกว่าโรงพยาบาลดงเจริญ |  |                                                                                                        |  |
| 2.สถานที่ตั้ง รพ.อยู่ในจุดที่ใกล้ชุมชน ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย                                     |                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |                                                                                                                                                                              |  |                                                                                                                                                                                                        |  |                                                                                                        |  |
| 3.บุคลากรมีความรู้ ความสามารถเฉพาะด้าน และมีทักษะในการให้บริการ                                        |                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |                                                                                                                                                                              |  |                                                                                                                                                                                                        |  |                                                                                                        |  |
| 4.มีแพทย์เวช ศาสตร์ครบครัน ทันแพทย์และพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไปออกตรวจรักษาที่ รพ.สต.และเยี่ยมบ้านผู้ป่วย |                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |                                                                                                                                                                              |  |                                                                                                                                                                                                        |  |                                                                                                        |  |
| 5.มีภาคีเครือข่ายสุขภาพเข้ามาเป็นส่วนร่วมในการดูแลผู้ป่วยในชุมชน                                       |                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |                                                                                                                                                                              |  |                                                                                                                                                                                                        |  |                                                                                                        |  |
| 6.มีระบบการค้นหาความเสี่ยง/รายงานอุบัติการณ์ในแต่ละหน่วยงาน และแก้ปัญหาเบื้องต้น                       |                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |                                                                                                                                                                              |  |                                                                                                                                                                                                        |  |                                                                                                        |  |
| ๑                                                                                                      |                                                                                                                     | ๐                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  | ÷                                                                                                                                                                            |  |                                                                                                                                                                                                        |  |                                                                                                        |  |
| จุดเน้น/เข็มมุ่ง                                                                                       |                                                                                                                     | วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  | วิสัยทัศน์                                                                                                                                                                   |  |                                                                                                                                                                                                        |  |                                                                                                        |  |
| ī                                                                                                      |                                                                                                                     | 8                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |                                                                                                                                                                              |  |                                                                                                                                                                                                        |  |                                                                                                        |  |



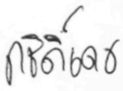
|                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                  |                                                                                                                     |                               |   |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|---|
| ผู้ส่งมอบ              | ผู้ที่ส่งมอบสินค้าหรือบริการให้โรงพยาบาล เพื่อให้โรงพยาบาลนำไปจัดกระบวนการดูแลรักษา (ผลิตภัณฑ์/สินค้า: ยาและเวชภัณฑ์ บริการ:งานทำความสะอาด งานรักษาความปลอดภัย)                                                                                                                               | วัสดุ เวชภัณฑ์         | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ระบบงานสำคัญ              | ด้านการบริหาร ประกอบด้วย งานบริหารทั่วไป, งานการเงินและบัญชี, งานพัสดุ,งานธุรการและงานการเจ้าหน้าที่ ด้านการบริการ ประกอบด้วย งานปฐมภูมิและองค์รวม ,งานบริการผู้ป่วยนอก , งานอุบัติเหตุฉุกเฉิน, งานผู้ป่วยใน, งานทันตกรรม, งานแพทย์แผนไทย, งานบริการการแพทย์ทางไกล                                                                                                                                                                                                                                             | บริการหลัก                       | ให้บริการด้านสุขภาพแบบองค์รวม (กาย จิต อารมณ์และสังคม) อย่างครอบคลุมทั้ง 4 มิติ (สร้างเสริม ป้องกัน รักษาและฟื้นฟู) | ผู้ป่วยและความต้องการ         | 0 |
| พันธมิตรและบทบาท       | #REF!                                                                                                                                                                                                                                                                                         | อาคารสถานที่           | โรงพยาบาลดงเจริญ มีอาคารให้บริการ จำนวน 2 อาคาร ได้แก่ 1.อาคารผู้ป่วยนอก ชั้นล่างให้บริการผู้ป่วยทั่วไป,เวชระเบียน,อุบัติเหตุฉุกเฉิน,ทันตกรรม,เภสัชกรรม,แพทย์แผนไทย, X-Ray,การเงิน,เทคนิคการแพทย์,งานปฐมภูมิฯ ชั้นบนกลุ่มงานบริหารทั่วไป 2.อาคารผู้ป่วยใน (เป็นอาคารผู้ป่วยโควิด-19 เดิม) ให้บริการรับผู้ป่วยนอน จำนวน 12 เตียง                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | กระบวนการทำงานสำคัญ       | 1.การเข้าถึงและเข้ารับบริการ โดยจัดบริการกลุ่มโรค (Fast track,Storke,Stemi,Sepsis,Trauma) 2.การประเมินผู้ป่วย โดยมีแพทย์เวชศาสตร์ทั่วไป มีการตรวจlab, X-ray ,มีระบบ Consult มีแพทย์เฉพาะทาง เพื่อการวินิจฉัยและการรักษาโรค 3. การวางแผนการดูแลรักษา มีเกณฑ์ให้การรักษาแบบผู้ป่วยนอกหรือส่งต่อโรงพยาบาลที่มีศักยภาพสูงกว่า 4.การดูแลผู้ป่วย แยกตามอาการเร่งด่วน ผู้ป่วยประเภททั่วไป ผู้ป่วยเสี่ยงสูงหรือผู้ป่วยที่ต้องการการดูแลเฉพาะ 5. การให้ข้อมูลและเสริมพลัง 6.การวางแผนจำหน่าย 7. การดูแลต่อเนื่องในชุมชน | สาขาการให้บริการเฉพาะทางที่สำคัญ | 0                                                                                                                   | ปัญหาสุขภาพสำคัญ              | 0 |
| คู่ความร่วมมือและบทบาท | องค์กรหรือกลุ่มบุคคลที่สำคัญที่ตกลงทำงานร่วมกับองค์กร เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ร่วมกัน หรือเพื่อปรับปรุงผลการดำเนินงาน โดยทั่วไปมักมีความร่วมมือในลักษณะที่เป็นทางการเพื่อจุดหมายหรือจุดประสงค์เฉพาะเจาะจง โดยปกติมักมีกำหนดช่วงเวลาและมีความเข้าใจอย่างชัดเจนในบทบาทและผลประโยชน์ที่มีร่วมกัน | เครื่องมือและเทคโนโลยี | 1.เครื่องมือช่วยชีวิต ประกอบด้วย เครื่องกระตุ้นหัวใจ จำนวน 3, เครื่อง AED จำนวน 3 เครื่อง , เครื่องช่วยหายใจ จำนวน 1 เครื่อง 2. เครื่องมือช่วยตรวจและวินิจฉัย ประกอบด้วย เครื่องอัลตราซาวด์ จำนวน 2 เครื่อง,เครื่อง NST จำนวน 1 เครื่อง , เครื่อง X-Ray ทั่วไป จำนวน 1 เครื่อง,เครื่อง X-Ray ทันตกรรม จำนวน 1 เครื่อง ,เครื่องตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจ จำนวน 2 เครื่อง , เครื่องวัดออกซิเจนในเลือด จำนวน 6 เครื่อง , เครื่องวัดความดันโลหิต แบบสอดแขน จำนวน 3 เครื่อง , เครื่องวัดความดันอัตโนมัติ จำนวน 9 เครื่อง, เครื่องวัดความดันแบบมือถือ จำนวน 3 เครื่อง , เครื่องฟังเสียงหัวใจทารกในครรภ์ จำนวน 1 เครื่อง ,เครื่องปั่นเลือด จำนวน 2 เครื่อง 3.เครื่องมือในการรักษา ประกอบด้วย เครื่องจี้ไฟฟ้า จำนวน 1 เครื่อง, เครื่องดูดเสมหะเคลื่อนที่ จำนวน 8 เครื่อง ,เครื่องให้สารละลาย จำนวน 8 เครื่อง , ยูนิต | กระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ | 1.ระบบการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ(IC) 2.ระบบการจัดการความเสี่ยง (RM) 3.ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน (ENV) 4.ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ 5.ระบบยาที่ได้มาตรฐาน 6.คณะทำงานการพัฒนาและรับรองคุณภาพของโรงพยาบาล ประกอบด้วย ทีมนำและพัฒนางานยุทธศาสตร์คุณภาพ โรงพยาบาล ทีมองค์กรแพทย์ ทีมองค์กรพยาบาล ทีมบริหารความเสี่ยง ทีมบริหาร ENV ทีม IC ทีม IM ทีม PTC ทีมชุมชน ทีมพัฒนาบุคลากร และทีม EQM                                                                                                       |                                  |                                                                                                                     | ผู้รับผลงานอื่นและความต้องการ | 0 |

|                             |   |                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                 |   |  |                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------|---|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---|--|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ความร่วมมือ<br>ด้านการศึกษา | 0 | โครงสร้าง<br>กำลังคน                     | โรงพยาบาลดงเจริญ มีบุคลากรทั้งหมด 69 คน<br>(ข้อมูล ณ วันที่ ) (1.) จำนวนตามวิชาชีพดังนี้<br>1.แพทย์ 3 คน 2.ทันตแพทย์ 3 คน 3.เภสัชกร<br>2 คน 4.พยาบาลวิชาชีพ 16 คน 5.นักเทคนิค<br>การแพทย์ 2 คน 6.นักวิชาการสาธารณสุข 2<br>คน 8.แพทย์แผนไทย 1 คน 9.เจ้าหน้าที่<br>สนับสนุนอื่นๆ 40 คน (2) เทียบสัดส่วนวิชาชีพ<br>ที่สำคัญต่อประชากรภาพรวมอำเภอดงเจริญ<br>ดังนี้ แพทย์ 1:9,686 ทันตแพทย์ 1:6,457<br>เภสัชกร 1:9,686 พยาบาลวิชาชีพ 1:1,491 | เครือข่าย<br>บริการและ<br>บทบาท | 0 |  | ผู้มีส่วนได้ส่วน<br>เสียและความ<br>ต้องการ | ความต้องการที่สำคัญของกลุ่มทุกกลุ่มที่ได้รับผลกระทบหรืออาจได้รับ<br>ผลกระทบจากการปฏิบัติและความสำเร็จขององค์กร อาจรวมถึงลูกค้า<br>บุคลากร พันธมิตร คู่ความร่วมมือ คณะกรรมการกำกับดูแล ผู้ถือหุ้น ผู้<br>ส่งมอบ ผู้เสียภาษี องค์กรที่ดูแลกฎระเบียบข้อบังคับ ผู้กำหนดนโยบาย<br>ผู้ให้ทุนดำเนินการ และชุมชนในท้องถิ่นและสมาคมวิชาชีพ |
| บริการที่จ้าง<br>เหมา       | 0 | ปัจจัยผูกพัน<br>ของกำลังคน               | มีสวัสดิการค่าตอบแทนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่<br>ปฏิบัติงานให้กับหน่วยบริการในสังกัดกระทรวง<br>สาธารณสุข (อ.11) ได้ตามกำหนดทุกเดือน<br>และมีกิจกรรมสานสัมพันธ์เจ้าหน้าที่ เช่น<br>ทำบุญครบรอบวันเปิดโรงพยาบาล เทศกาลปี<br>ใหม่ เทศการสงกรานต์ เป็นเจ้าภาพสวดพระ<br>อภิธรรมแก่เจ้าหน้าที่หรือญาติเจ้าหน้าที่สายตรงที่<br>เสียชีวิต                                                                                                            |                                 |   |  |                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|                             |   | ข้อกำหนดด้าน<br>สุขภาพและ<br>ความปลอดภัย | 0                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                 |   |  |                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลดงเจริญ

ตามประกาศโรงพยาบาลดงเจริญ

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลดงเจริญ (กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน)บริหารทั่วไป</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗</p> <p>หัวข้อ : MOIT ๒ หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน</p> <p>๑.๑ ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารของหน่วยงาน ประกอบด้วย (๑) รูปถ่าย (๒) ชื่อ-นามสกุล (๓) ตำแหน่ง และ (๔) หมายเลขโทรศัพท์ (มีครบ ๔ รายการ)</p> <p>๑.๒ นโยบายของผู้บริหาร</p> <p>๑.๓ โครงสร้างหน่วยงาน</p> <p>๑.๔ หน้าที่และอำนาจของหน่วยงานตามกฎหมายจัดตั้ง หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑.๕ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน</p> <p>๑.๖ ข่าวประชาสัมพันธ์ ที่แสดงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ และภารกิจของหน่วยงาน และเป็นข้อมูลข่าวสารที่เกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑.๗ ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน ประกอบด้วย (๑) ที่อยู่หน่วยงาน (๒) หมายเลขโทรศัพท์ของหน่วยงาน (๓) หมายเลขโทรสารของหน่วยงาน (๔) ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ของหน่วยงาน และ (๕) แผนที่ที่ตั้งหน่วยงาน (มีครบ ๕ รายการ)</p> <p>๑.๘ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อ การดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจ ตามภารกิจของหน่วยงาน</p> <p>๒. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH</p> <p>๓. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๑๗. รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน)</p> <p>๑๘. ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย</p> <p>๑๘.๑ การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑๘.๒ แผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑๘.๓ ผลการดำเนินการตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรอบระยะเวลาที่กำหนดในรอบแนวทาง</p> <p>๑๘.๔ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ และแบบแสดง ความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในการเปิดเผยข้อมูลความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ของหัวหน้าเจ้าหน้าที่</p> <p>Link ภายนอก : .....</p> <p>หมายเหตุ : .....</p> |                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นายเกษิตเดช อุนนิมิตร)</p> <p>ตำแหน่ง จพ.ธุรการ</p> <p>วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นายจิระพันธ์ สุขชี)</p> <p>ตำแหน่งรก.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ</p> <p>วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗</p> |
| <p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>(นายปฐมพงศ์ จันทร์จำ)</p> <p>ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์</p> <p>วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                     |