



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลดงเจริญ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๕๖๐๓ ๙๗๙๐

ที่ พจ ๐๐๓๒.๒๑๑.๑ / ๕๙๔๒

วันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานมีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (MOPH ITA ๒๐๒๔) กำหนดดัชนีตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (MOPIT ๖) หน่วยงานมีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

- คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๐๕เอกสารหมายเลข ๒)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (MOPH ITA ๒๐๒๒) จึงเห็นควรดำเนินการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของ หน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น รายละเอียดแนบเรียนมาพร้อมบันทึกนี้

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนฯ และโปรดพิจารณา อนุญาตให้ เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น ของหน่วยงานต่อไป

ลงชื่อ.....
กชดช

(นายกชิต์เดช อุณนิมิตร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นผู้มีอำนาจสั่งการ

- (/) อนุญาต () ไม่อนุญาตให้นำข้อมูล
เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นายจิระพันธ์ สุขชี)


นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลดงเจริญ พ.ศ.๒๕๖๗

โรงพยาบาลดงเจริญ ได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการบริหารบุคคล เนื่องจาก ทรัพยากรบุคคลถือว่าเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน และ เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งเป็นประเด็นท้าทาย ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลดงเจริญ ที่จะต้องวิเคราะห์และกำหนดแนวทาง ในการพัฒนาบุคลากร ให้มีขีดความสามารถสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้สามารถบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามยุทธศาสตร์ จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ขึ้น

คณะกรรมการงานบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลดงเจริญ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลดงเจริญ พ.ศ.๒๕๖๗ ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือ ให้บุคลากรของกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และได้รับ การพัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศในอนาคต อย่างเป็นรูปธรรม บรรลุเป้าหมายของสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพิจิตรต่อไป

ลงชื่อ..... 

(นายกษิต์เดช อุนนิมิตร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ


ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ..... 

(นางสมพิศ แจ่มเงิน)

ตำแหน่ง ทันตแพทย์ปฏิบัติการ

ผู้เห็นชอบแผน

(/) อนุมัติ..... 

(นายจิระพันธ์ สุขชี)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดีที่	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การ คัดเลือกบุคคลต้นแบบ season ๕ ตาม อัตลักษณ์คุณธรรม(ชื่อสัตว์สุจริต จิตอาสา พอเพียง วินัย กตัญญู)	๑๐	บุคลากรสนใจ และสามารถเป็น แบบอย่างได้	-	ชมรมจริยธรรม			/	
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม การ คัดเลือกบุคคลดีเด่นชมรมโรงพยาบาล	๕	-	-	ชมรมจริยธรรม	/			
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กาทำบุญ ตักบาตรในวันสำคัญ ต่าง ๆ	๗๐	บุ ค ล า กร ได้ ทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญ	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตนเองทั้งเป็น กิจกรรมภายใน ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม จิตอาสา ภายใน/ภายนอกหน่วยงาน	๗๐	บุคลากร เสียสละด้วยการ ทำจิตอาสาทั้ง ภายในรพ.และ สังคม	-	ชมรมจริยธรรม	/	/	/	/
	(๓) ชื่อโครงการ / กิจกรรม อบรม ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมสำหรับ บุคลากร	๗๐	บุคลากร สามารถนำหลัก คุณธรรมไปใช้ใน ชีวิตประจำวัน และใช้ในการ ปฏิบัติงาน	๑๕,๐๐๐.-	ชมรมจริยธรรม		/		
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓								
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่นๆ	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม เวทีสังสรรค์ ชมรมผู้สูงอายุ และสังสรรค์พลัง บวร พิจิตร	๒๐๐	ผู้สูงอายุได้มี ส่วนร่วม กิจกรรม และมี สุขภาพจิตที่ดี สร้าง ความ เข้มแข็งสร้าง ความผูกพัน	งบประมาณ สสจ. พิจิตร	เวชกรรมสังคม/ชมรม ผู้สูงอายุ/สสจ.พิจิตร	/	/	/	/

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลดงเจริญ
ตามประกาศโรงพยาบาลดงเจริญ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลดงเจริญ (กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน)บริหารทั่วไป งานธุรการ

วัน/เดือน/ปี : ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ : MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒. แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

๒.๑ บันทึกข้อความลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน๑.๒ มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร

๒.๒ มีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (แนบตามข้อ ๒.๑)

๒.๓ มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก :

หมายเหตุ :

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง





(นายกษิต์เดช อุณนิมิตร)

(นายแพทย์เชียวชวาน (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

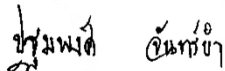
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

ตำแหน่ง รก.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ

วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายปฐมพงศ์ จินทร์ชำ)

ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗