



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลดงเจริญ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๕๖๐๓ ๙๗๙๐

ที่ พจ ๐๐๓๒.๒๑๑.๑ / ๔๒

วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ

๑. ต้นเรื่อง

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานมีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (MOPH ITA ๒๐๒๓) กำหนดดัชนีตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (MOPIT ๖) หน่วยงานมีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน นั้น (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

- คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕เอกสารหมายเลข ๒)

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (MOPH ITA ๒๐๒๒) จึงเห็นควรดำเนินการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของ หน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น รายละเอียดแนบเรียนมาพร้อมบันทึกนี้

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนฯ และโปรดพิจารณา อนุญาตให้ เผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น ของหน่วยงานต่อไป

ลงชื่อ.....
กชด

(นายกษิต์เดช อุนนิมิตร)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ.....
กชด

(นางชนิดา กันตี)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ความเห็นผู้มีอำนาจสั่งการ

(/) อนุญาต () ไม่อนุญาตให้นำข้อมูล
เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

กชด

(นางสาวปัทมา สายสุจริต)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลดงเจริญ พ.ศ.๒๕๖๕

โรงพยาบาลดงเจริญ ได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการบริหารบุคคล เนื่องจาก ทรัพยากรบุคคลถือว่าเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน และ เพื่อให้สอดคล้องกับการกำหนดยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งเป็นประเด็นท้าทาย ในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลดงเจริญ ที่จะต้องวิเคราะห์และกำหนดแนวทาง ในการพัฒนาบุคลากร ให้มีขีดความสามารถสู่ความเป็นเลิศ เพื่อให้สามารถบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามยุทธศาสตร์ จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ขึ้น

คณะกรรมการงานบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลดงเจริญ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลดงเจริญ พ.ศ.๒๕๖๕ ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือ ให้บุคลากรของกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และได้รับ การพัฒนาศักยภาพเพื่อความเป็นเลิศในอนาคต อย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรม บรรลุเป้าหมายของสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพิจิตรต่อไป

ลงชื่อ.....
(นายกษิต์เดช อุณนิมิตร)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ.....
(นางชนินดา กันติ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(/) อนุมัติ.....
(นางสาวปัทมา สายสุจริต)
ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ

