



ที่ พจ ๐๐๓๒.๒๑๑/พ๖๖

โรงพยาบาลดงเจริญ  
ถนนวังจัว-บางมูลนาก พจ. ๖๖๒๑๐

๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๕  
รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ให้หน่วยงานดำเนินการรายงานผลการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน นั้น

บัดนี้ โรงพยาบาลดงเจริญ ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และขอส่งเอกสารดังกล่าวตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวปัทมา สายสุจริต)

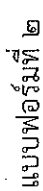
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โรงพยาบาลดงเจริญ

โทร. ๐๕๖-๐๓๙ ๗๙๐



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อมารม ขุนรมจริยธรรมโรงพยาบาลตองเจริญญ หน่วยงาน โรงพยาบาลตองเจริญญ โทร. ๐๕๖๐๓๓๗๗๙๐

สถานพิกัง ๑๑ หมู่ ๒ ตำบลสำนักขันธ์ อำเภอคงเจริญ จังหวัดพิจิตร:

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาว มุสิกะวดี ไทรศัพท์ ๐๙๓-๑๙๕๖๖๖๙

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๒๕,๐๐๐ บาท

จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท

จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาทรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิง เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕					ผลการดำเนินการ
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)		
- ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ อยากทำ	บุคลากรใน หน่วยงาน เข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	บุคลากรใน หน่วยงานมี ความสนใจ การทำงาน และเกิด ความผ่อนคลาย ความเครียด ในการทำงาน และเกิดความผ่อนคลาย ในการทำงานมากขึ้น	๑๓,๐๐๐.- บาท	ทุกหน่วยใน สังกัด				✓		บุคลากรในหน่วยงานมี ความสนใจในการทำงาน และเกิดความผ่อนคลาย ในการทำงานมากขึ้น

กิจกรรม	ผลสำเร็จ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการ	ระยะเวลาที่ ดำเนินการ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
- ศักดิ์สร้างสุข	บุคลากรใน หน่วยงาน เข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	บุคลากรใน หน่วยงานมี เกิดความ สามัคคีใน การทำงานใน หน่วยงาน มากขึ้น	๑๒,๐๐๐.- บาท	ชมรมจริยธรรม ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓	บุคลากรในหน่วยงานมี เกิดความสามัคคีในการ ทำงานในหน่วยงานมาก ขึ้น	✓	✓	บุคลากรในหน่วยงานมี เกิดความสามัคคีในการ ทำงานในหน่วยงานมาก ขึ้น
- จิตอาสา	บุคลากรใน หน่วยงาน เข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	บุคลากรใน หน่วยงานมี เกิดความ สามัคคีใน การทำงานใน หน่วยงาน มากขึ้น	๑๒,๐๐๐.- บาท	ชมรมจริยธรรม ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓	บุคลากรในหน่วยงานมี เกิดความสามัคคีในการ ทำงานในหน่วยงานมาก ขึ้น	✓	✓	บุคลากรในหน่วยงานมี เกิดความสามัคคีในการ ทำงานในหน่วยงานมาก ขึ้น

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. บุคคลในองค์กรมีจิตใจเป็นจิตอาสา ร้อยละ ๙๐

๒. ความสามัคคีในองค์กร

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ภาระงานในแต่ละหน่วยงานที่ต้องรับผิดชอบ ทำให้ในบางกิจกรรม ผู้มีจิตอาสาไม่สะดวกเข้าร่วมกิจกรรมได้

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- จัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับภารกิจส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาล ๑๐๐%

ลงชื่อ

ผู้รายงาน



(นางวารี มุสิกะวัน)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ...๑๘... เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕