



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....โรงพยาบาลดงเจริญ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๕๖๐๓ ๙๗๙๐

ที่ พจ ๐๐๓๒.๒๑๑.๑ / ๕๓๙๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมาตรการเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานในโรงพยาบาลดงเจริญ

ตามที่ โรงพยาบาลดงเจริญได้จัดทำประกาศประกาศมาตรการเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไข ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และมีแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน นั้น

เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลดงเจริญในสังกัดทราบ เห็นควร แจ้งเวียน รวมทั้งชี้แจงประกาศ ดังกล่าว ในที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนางานในโรงพยาบาลดงเจริญและขออนุญาตเผยแพร่แนวทางการวาง ระบบดังกล่าว ลงเว็บไซต์ของหน่วยงานเว็บไซต์ของโรงพยาบาลดงเจริญ (<http://www.dirhos.com/>)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

ลงชื่อ.....*ชิตเดช*
(นายชิตเดช อุนนิมิตร)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นผู้มีอำนาจสั่งการ
(/) อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

ปัทมา
(นางสาวปัทมา สายสุจริต)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ

ทราบ

๑. <i>ก้อง</i> หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล	๖. <i>ก้อง</i> หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๒. <i>พิศุ</i> หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	๗. <i>ชิตเดช</i> หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓. <i>อภัย</i> หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค	
๔. <i>ก้อง</i> หัวหน้ากลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม	
๕. <i>ก้อง</i> หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ฯ	

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลดงเจริญ
ตามประกาศโรงพยาบาลดงเจริญ
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลดงเจริญ (กลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน) ..บริหารทั่วไป

วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

หัวข้อ : MOI๒๓ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๑. มีบันทึกข้อความลงนามประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ดำเนินการตั้งแต่ไตรมาสที่ ๑ ถึงไตรมาสที่ ๒ (ระยะเวลาตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๕)
๒. มีประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน ข้อมูลประกอบคำถามตามข้อ ๑.๑ หรือข้อ ๑.๒
๓. คู่มือแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงานของหน่วยงาน
๔. บันทึกข้อความแจ้งเวียนประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และคู่มือแนวปฏิบัติการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน
๕. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

กฤษิ์เดช

(นายกฤษิ์เดช อุณนิมิตร)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง

ปัทมา

(นางสาวปัทมา สายสุจริต)

ตำแหน่ง รก.ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ปฐมพงศ์ จันทร์ชา

(นายปฐมพงศ์ จันทร์ชา)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔