



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลดงเจริญ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๕๖๐ ๓๙๗ ๙๐

ที่ พจ ๐๐๓๒.๒๑๑.๑/๔๔๕ วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่ โรงพยาบาลดงเจริญได้เข้าร่วมประชุมกับกลุ่มกฎหมายสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรเพื่อจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลดงเจริญ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ตามโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลดงเจริญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยมีวัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมิน ITA
๒. เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย
๓. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

และใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในการอบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนร่วมด้วย แล้วนั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ โรงพยาบาลดงเจริญ ได้จัดอบรมโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ On site เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมหลวงพ่อเพชร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว รายละเอียดมีดังนี้

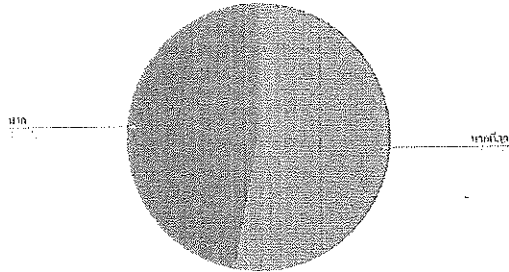
มีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๙ คน เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลการสำรวจความพึงพอใจวิทยากรด้านต่างๆ พบว่า

๑. การเตรียมตัวและความพร้อมของวิทยากร

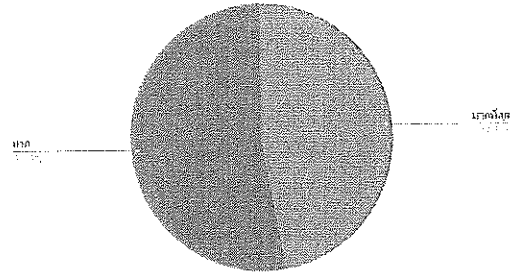
(ภาคเช้า)

จำนวนของ การเตรียมตัวและความพร้อมของวิทยากร



(ภาคบ่าย)

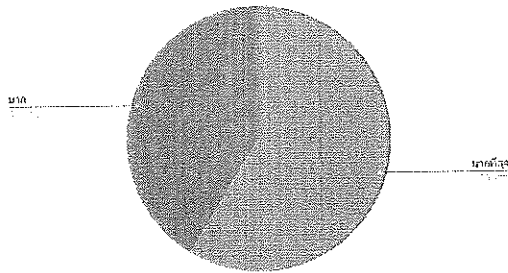
จำนวนของ การเตรียมตัวและความพร้อมของวิทยากร



๒. การถ่ายทอดของวิทยากรสามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น

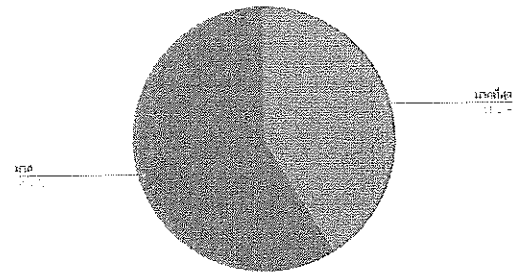
(ภาคเช้า)

จำนวนของ การถ่ายทอดของวิทยากรสามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจน



(ภาคบ่าย)

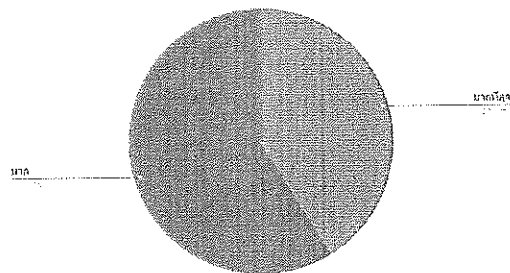
จำนวนของ การถ่ายทอดของวิทยากรสามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจน



๓. การตอบคำถามของวิทยากร

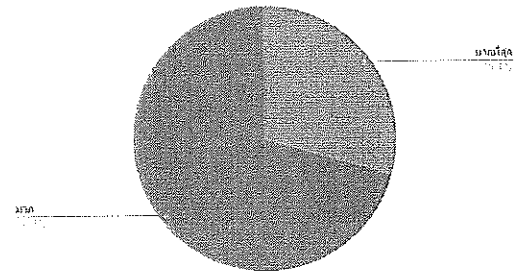
(ภาคเช้า)

จำนวนของ การตอบคำถามของวิทยากร



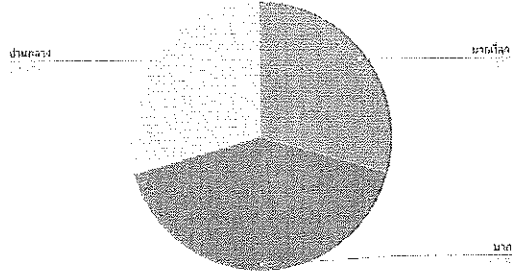
(ภาคบ่าย)

จำนวนของ การตอบคำถามของวิทยากร



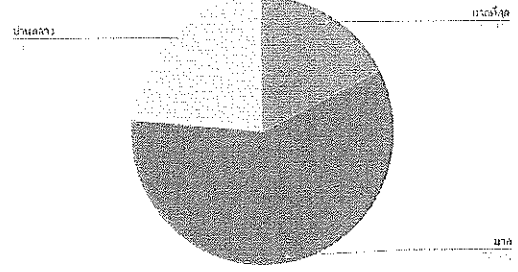
๔. เอกสารประกอบการบรรยายเหมาะสม  
(ภาคเช้า)

จำนวนของ เอกสารประกอบการบรรยายที่เหมาะสม



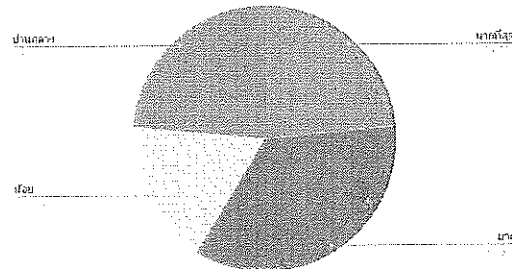
(ภาคบ่าย)

จำนวนของ เอกสารประกอบการบรรยายที่เหมาะสม



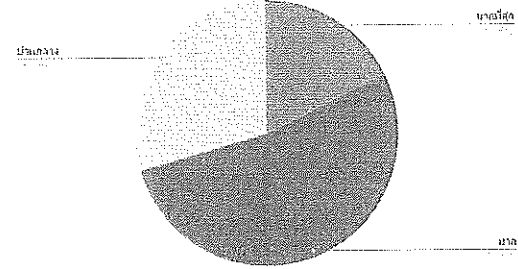
๕. ระยะเวลาที่ใช้สำหรับการบรรยาย  
(ภาคเช้า)

จำนวนของ ระยะเวลาที่ใช้สำหรับการบรรยาย



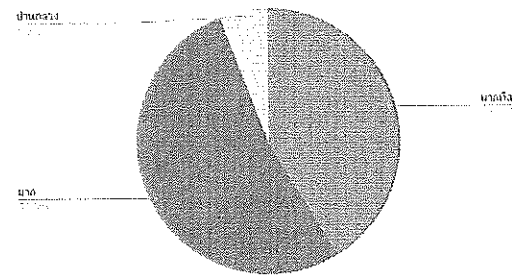
(ภาคบ่าย)

จำนวนของ ระยะเวลาที่ใช้สำหรับการบรรยาย



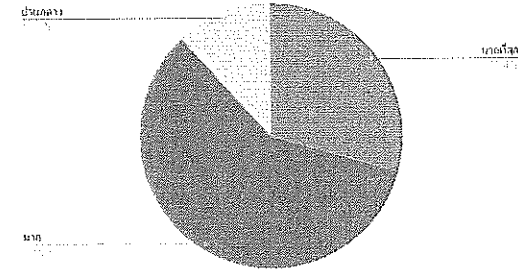
๖. ความพึงพอใจโดยรวมเกี่ยวกับวิทยากร  
(ภาคเช้า)

จำนวนของ ความพึงพอใจโดยรวมเกี่ยวกับวิทยากร



(ภาคบ่าย)

จำนวนของ ความพึงพอใจโดยรวมเกี่ยวกับวิทยากร

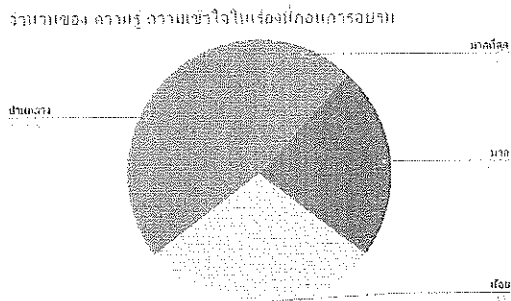


/๔. ความรู้ความ ...

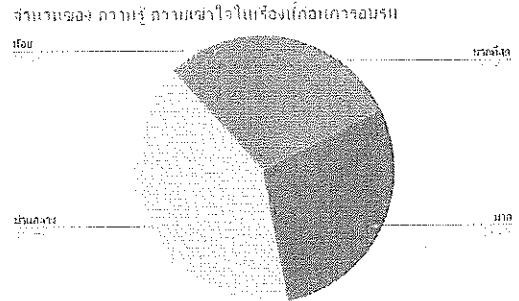
### ผลการสำรวจความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรม พบว่า

#### ๑. มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ก่อนการอบรม

(ภาคเช้า)

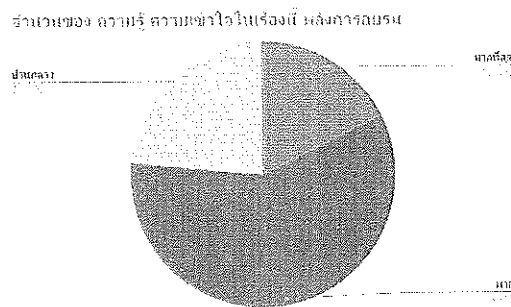


(ภาคบ่าย)

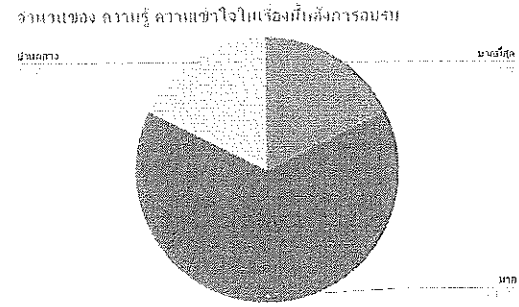


#### ๒. มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลังการอบรม

(ภาคเช้า)

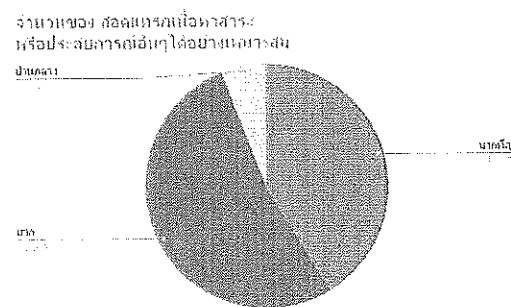


(ภาคบ่าย)

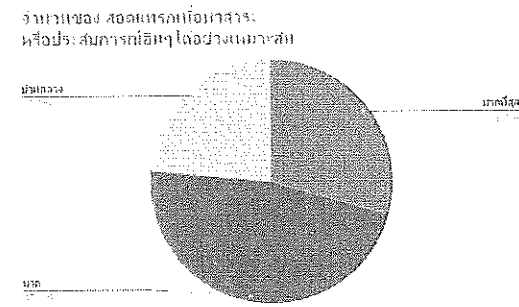


#### ๓. สอดแทรกเนื้อหาสาระ หรือประสบการณ์อื่นๆได้อย่างเหมาะสม

(ภาคเช้า)



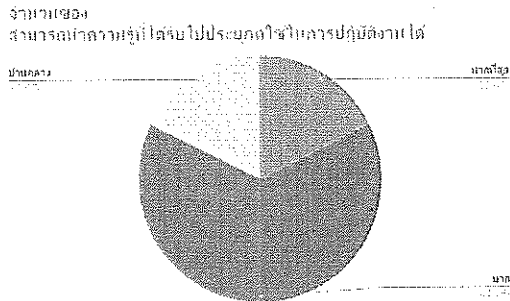
(ภาคบ่าย)



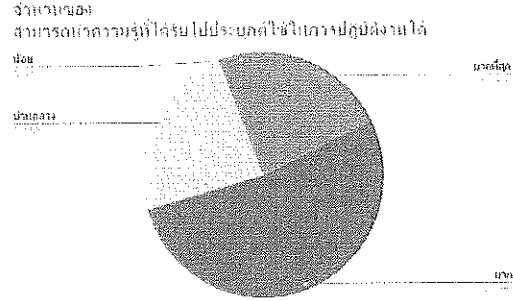
### ผลการสำรวจด้านการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน

#### ๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

(ภาคเช้า)

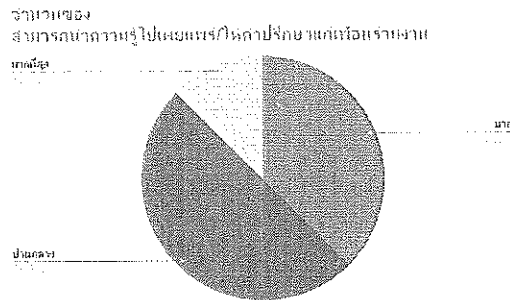


(ภาคบ่าย)

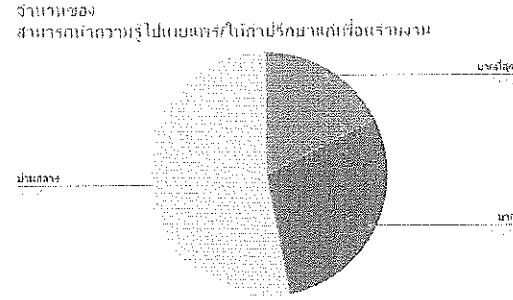


#### ๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงาน

(ภาคเช้า)

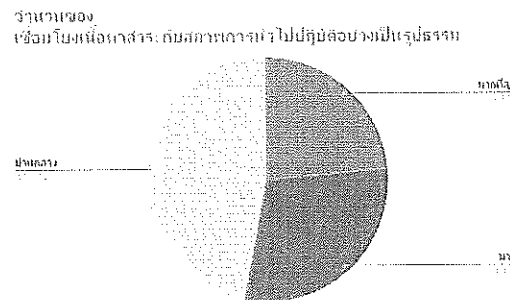


(ภาคบ่าย)

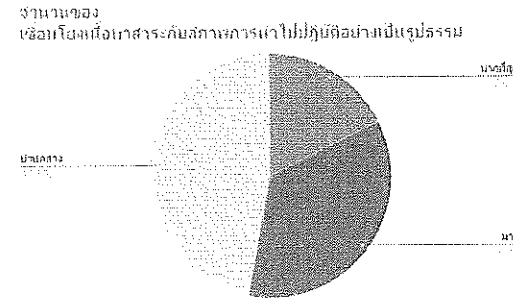


#### ๓. เชื่อมโยงเนื้อหาสาระกับสภาพการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

(ภาคเช้า)



(ภาคบ่าย)



#### ข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรม

(ภาคเช้า)

.....

(ภาคบ่าย)

- ระยะเวลาการอบรมสั้นไป

๓. ข้อกำหนด

-

๔. ข้อพิจารณา

จากผลการประเมินโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลตงเจริญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังกล่าวข้างต้น พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ที่ได้รับจากวิทยากรและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ ในระดับมาก ถึงมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๓

๕. ข้อเสนอแนะ

เห็นสมควรนำบันทึกรายงานการอบรมฉบับนี้ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลตงเจริญต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณา

ลงชื่อ..... กษิต์เดช

(นายกษิต์เดช อุณมิมิตร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

ลงชื่อ..... ใจดี (ผู้เสนอโครงการ)

(นางสาวนภาพร อรรถาวีรย์)

ทันตแพทย์ปฏิบัติการ

ความเห็นผู้มีอำนาจสั่งการ

( / ) อนุญาต ( ) ไม่อนุญาตให้นำข้อมูลเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จิตมา

(นางสาวปัทมา สายสุจริต)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตงเจริญ