



รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงพยาบาลดงเจริญ อำเภอดงเจริญ จังหวัดพิจิตร

คำนำ

ตามที่สำนักคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) โดยการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๘๒) โรงพยาบาลดงเจริญ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลดงเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในไตรมาสที่ ๑ – ๒

สารบัญ

เรื่อง

หน้าที่

๑. รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑

๒. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในไตรมาสที่ ๒

๒ - ๘

**รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาล
ดงเจริญประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ไตรมาสที่ ๒)**

๑. ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลดงเจริญ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้การปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และ ความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกัน และ แก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการ และ หน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิด การทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม เครือข่าย)

๒. ปีย้ายสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลดงเจริญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มีปัจจัยในการสนับสนุน และ ผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/แผนงานประสบความสำเร็จ ดังนี้

๒.๑ การที่โรงพยาบาลดงเจริญ มีการจัดทำกระบวนการทำงานในด้านการควบคุมภายใน และ การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลดงเจริญ ในนาม “ชมรม STRONG ตาสับปะรด โรงพยาบาลดงเจริญ” ในการช่วยกันสอดส่องดูแล ความผิดปกติ หรือ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล และ เพื่อเป็นการเสริมสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ ประพฤติมิชอบภายในขององค์กรได้ในอีกระดับหนึ่ง

๒.๒ โรงพยาบาลดงเจริญ มีบุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และ ลูกจ้าง ปัญหาอุปสรรคคือ การเข้าถึงข้อมูล และ การดำเนินงานตามแผน ฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ครอบคลุม ประกอบกับหน้าที่บริการประชาชนอันไม่สามารถปล่อยวางได้ เป็นเหตุให้โครงการ/แผนงาน/กิจกรรม บางกิจกรรม ไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จตามห้วงเวลาที่กำหนดได้ นั้น

๓. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในไตรมาสที่ ๒

๓.๑ บุคลากรของโรงพยาบาลดงเจริญ แล บุคลากรของ รพ.สต.ต่าง ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ในภาพรวมของ คปสอ.ดงเจริญ ในการเป็นองค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และ ประพฤติมิชอบ

- เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลดงเจริญ ชั้น ๒ โดย นางสาวปัทมา สายสุจริต ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ และ บุคลากรในโรงพยาบาลดงเจริญ พร้อมกับบุคลากร ในโรงพยาบาลดงเจริญ ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ว่าจะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และ จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือ ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์พร้อมกับ แสดงสัญลักษณ์ ด้วยการนำแขนขวาทับแขนซ้าย เป็นรูปกากบาท และ พร้อมกับ การนำแขนขวามาไว้ที่หน้าอกทางด้านซ้าย ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG คือ

- มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้าย แสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริตความอยุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- มือขวาที่กำแน่น แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม ความพอเพียง (S:sufficiency) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของส่วนตน โปร่งใส (T:transparency) พร้อมให้ตรวจสอบได้

- กำมือแนบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ แสดงถึงการมี ใจดีรู้ (R:realise) ต่อปัญหาการทุจริต มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า (O:onward) ในการแก้ปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติ แสวงหาพัฒนาความรู้ (N:knoelledge) ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และ มี ความเอื้ออาทร (G:generosity) ต่อกันบนพื้นฐานของจริยธรรมและกฎหมาย สอดคล้องกับโมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐) ภาพประกาศ...

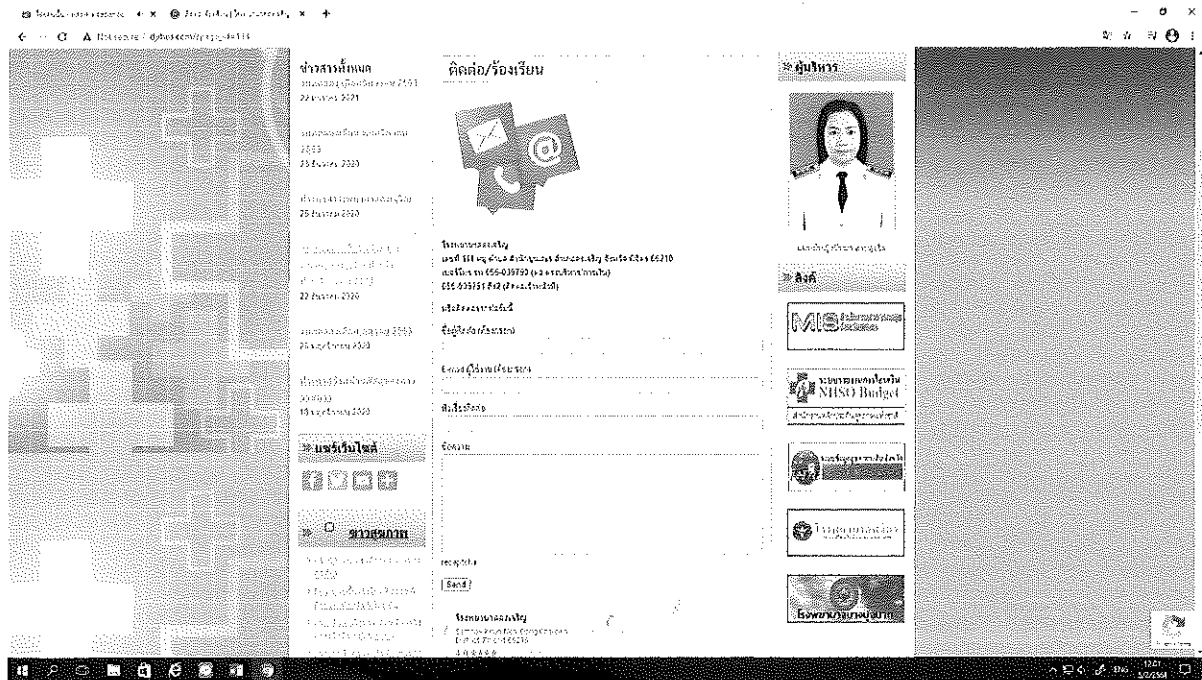


๓.๒ โรงพยาบาลดงเจริญ มีการจัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดยแสดงแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มารับบริการ ทราบ

- โรงพยาบาลดงเจริญ ได้จัดทำคู่มือสำหรับการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โดยเฉพาะ

๓.๓ โรงพยาบาลดงเจริญ มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน หรือ ทางเว็บไซต์

- มีการจัดทำแผนผังการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในโรงพยาบาลดงเจริญ และ มีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์



ขอคำปรึกษา คำแนะนำ มีข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียน ๑.เว็บไซต์ของโรงพยาบาลดงเจริญ
<http://www.djrhos.com>

๒. ทางอีเมล dongcharoen.hospital@gmail.com

๓. ผู้รับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ คำติ/ชม จำนวน ๑ ตู้ บริเวณหน้าห้องบัตร โรงพยาบาลดงเจริญ

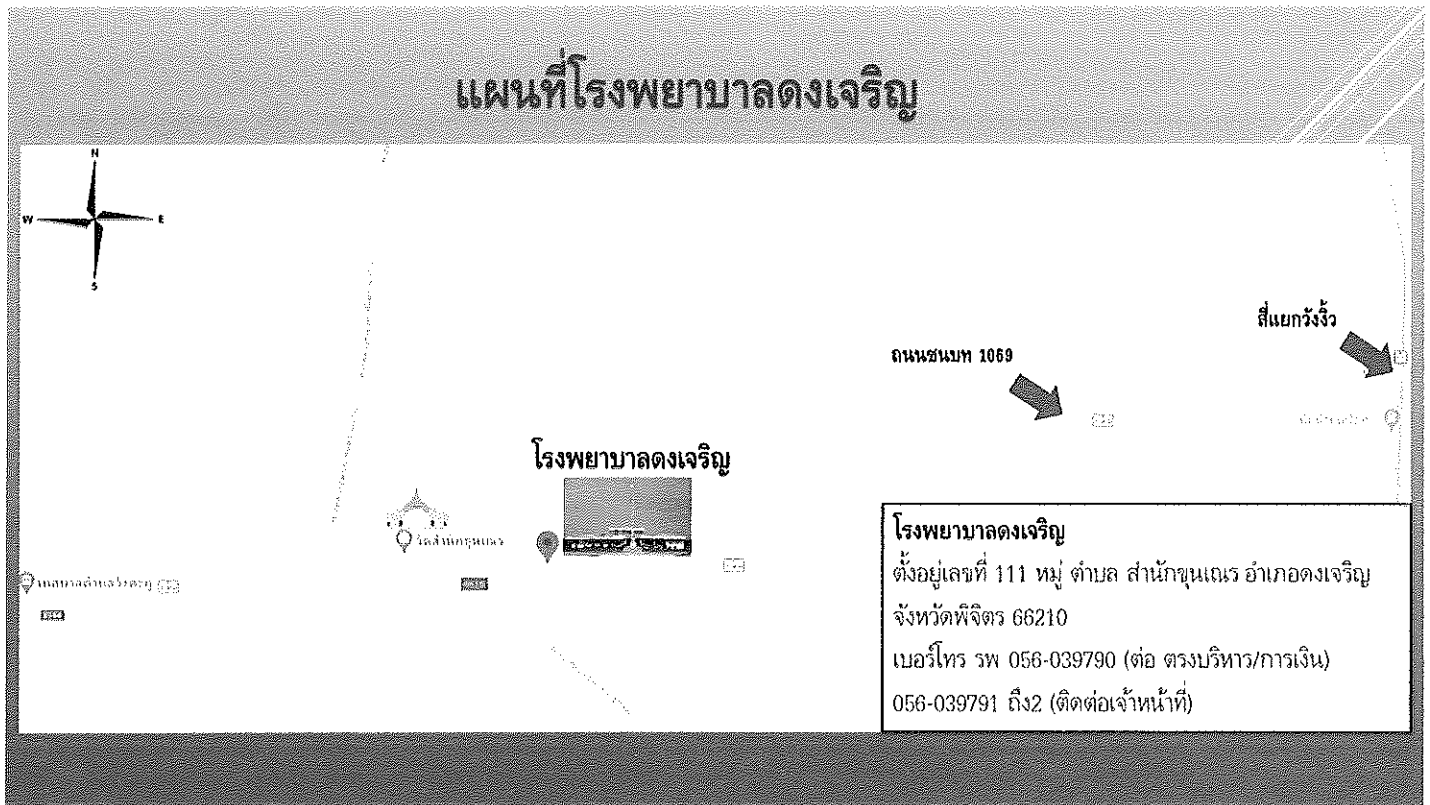
๔. จดหมาย / ไปรษณีย์ ถึง หัวหน้าศูนย์รับเรื่องร้องเรียน โรงพยาบาลดงเจริญ ตำบลสำนักขุนเณร อำเภอดงเจริญ จังหวัดพิจิตร ๖๖๒๑๐

๕. โทรศัพท์ ๐ ๕๖๐๓ ๘๗๕๐ ต่อ ๑๐๑ หัวหน้าศูนย์รับเรื่องร้องเรียน หรือ หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล ๐ ๕๖๐๓ ๘๗๕๐ ต่อ ๑๑๒ ในเวลาราชการ

๖. โทรสาร ๐ ๕๖๐๓ ๘๗๕๐

๗. ติดต่อด้วยตนเอง ศูนย์บริการหลักประกันสุขภาพ ชั้น ๑ ตึกผู้ป่วยนอกในเวลาราชการ

แผนที่โรงพยาบาล....

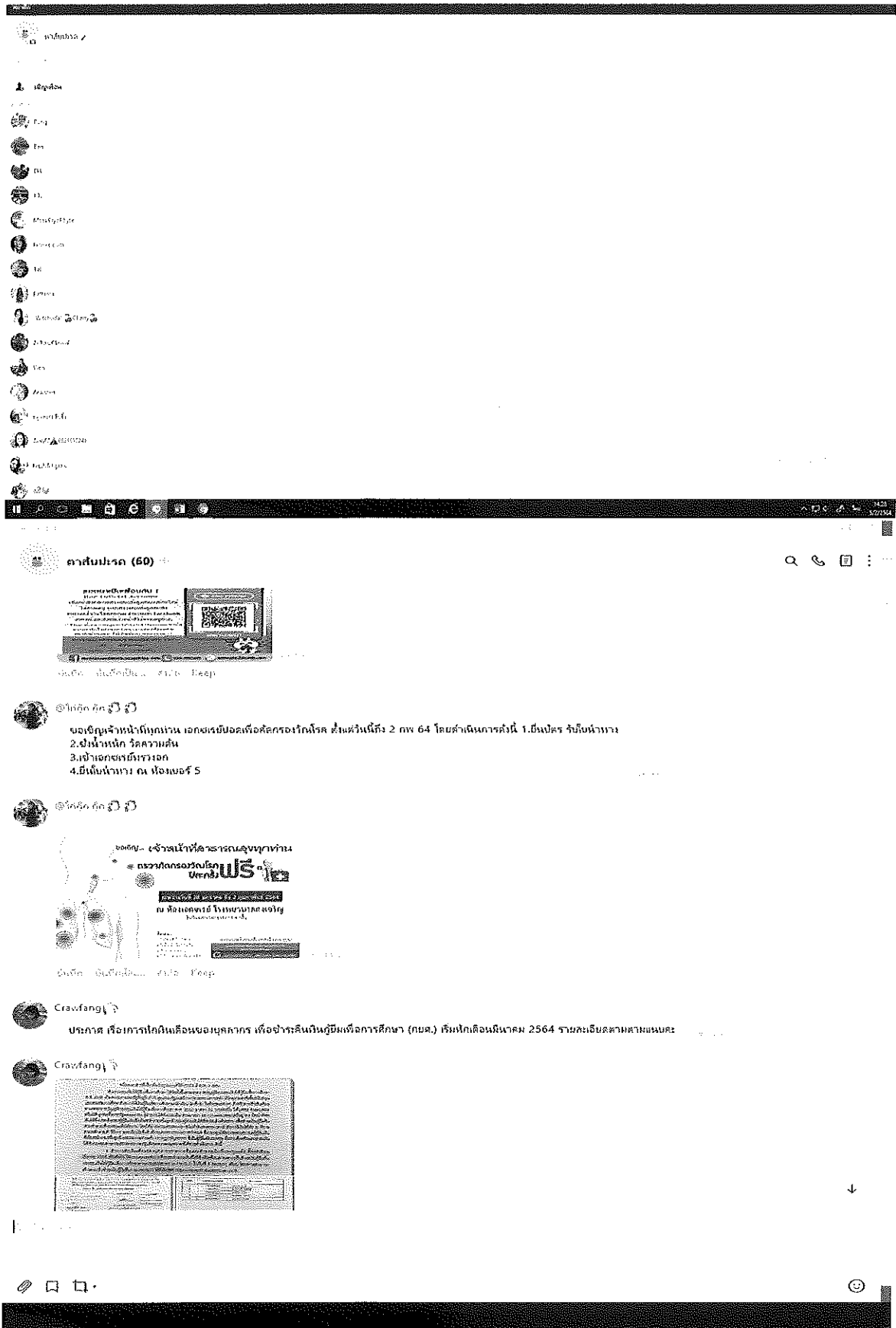


๓.๔ คัดเลือกกระบวนการที่มีความเสี่ยงปรับปรุงกระบวนการให้เกิดความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- มีการพัฒนากระบวนการทำงานที่เกี่ยวกับงานด้านพัสดุ โดยได้กำหนดแบบตรวจสอบการมีส่วนร่วมได้ ส่วนเสียในการจัดซื้อจัดจ้าง ระหว่างเจ้าหน้าที่พัสดุ กับ คู่สัญญาที่จะเข้ามาทำการซื้อขายกับทางโรงพยาบาล ดงเจริญ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ ให้เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และ ได้จัดให้มีแบบ แสดงความบริสุทธิ์ใจ ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ สธ.๐๒๑๗/ ว ๓๐๐๑ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ประกาศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากร ในหน่วยงานด้านการ จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐

๓.๕ มีการนำเอาเทคโนโลยีในการสื่อสารในยุคปัจจุบันที่ได้รับความนิยม มาปรับใช้ในช่องทางการรับแจ้งข้อมูล ข่าวสาร หรือ เบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย

- โรงพยาบาลดงเจริญ สนับสนุนการรวมกลุ่มของบุคลากร ในนาม “ชมรม STRONG ตาสับปะรด โรงพยาบาลดงเจริญ” และ ได้ใช้ Application Line ชื่อ ตาสับปะรด เพื่อตรวจสอบ ติดตาม สอดส่อง การ ประสานงาน ในโรงพยาบาลดงเจริญ



๓.๖ มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และ บุคลากร

- โรงพยาบาลดงเจริญ มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงบประมาณ และ การพัฒนาบุคลากร

๓.๗ มีการจัดทำกระบวนการควบคุมภายใน และ แผนบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาลดงเจริญ

- โรงพยาบาลดงเจริญ มีการจัดทำกระบวนการควบคุมภายใน และ แผนบริหารความเสี่ยง ตามหนังสือเลขที่ พจ ๐๐๓๒.๒๑๑/๑๐๔๘ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง การจัดส่งรายงานแบบ ปค.๔ ,ปค.๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของโรงพยาบาลดงเจริญ ให้กับ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ตามที่กระทรวงกำหนด

- โรงพยาบาลดงเจริญ ได้ดำเนินการประเมินผลควบคุมภายใน ตามแบบฟอร์ม IA : ๐๓ ส่งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ตามหนังสือที่ พจ ๐๐๓๒.๒๑๑.๑/๗๕๒ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายใน

๓.๘ มีการทำกิจกรรม ศุภสร้างสุข

โรงพยาบาลดงเจริญ ได้จัดให้มีกิจกรรมศุภสร้างสุข ในทุก ๆ ศุกร์ที่ ๒ และ ๔ ของเดือน

รูปการทำกิจกรรมศุภสร้างสุข ของโรงพยาบาลดงเจริญ ในการช่วยกันปรับปรุงภูมิทัศน์รอบ

โรงพยาบาลดงเจริญ



๓.๙ ได้จัดทำประกาศ และ ประชาสัมพันธ์ให้กับเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลดงเจริญ รับทราบ

- ได้จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง และ แนวทางการตรวจสอบบุคลากรในส่วนราชการของโรงพยาบาลดงเจริญ และ แนวทางปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานโรงพยาบาลดงเจริญ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ และได้แจ้งเวียนให้หัวหน้าทุกกลุ่มงานรับทราบ ตามหนังสือเลขที่ พจ ๐๐๓๒.๒๑๑.๑/๒๘๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขอส่งประกาศแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงพยาบาลดงเจริญ

- โรงพยาบาลดงเจริญเข้าร่วมประชุมกับกลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ในการจัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกัน มิให้กระทำผิดวินัย ตามโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลดงเจริญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕