



ที่ พจ ๐๐๓๒.๒๑๑/๑๑๒๔

โรงพยาบาลดงเจริญ
ถนนวังจี้ว-บางมูลนาก พจ. ๒๖๒๑๐

๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอส่งเอกสารการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. คำสั่งโรงพยาบาลดงเจริญ ฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย โรงพยาบาล ขอส่งเอกสารการดำเนินงานชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยดำเนินการตามปฏิทินการจัดส่งผลการดำเนินงานตามคู่มือ นั้น

บัดนี้ โรงพยาบาลดงเจริญ ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว เอกสารตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อ

ขอแสดงความนับถือ

จิตมา

(นางสาวปัทมา สายสุจริต)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

โรงพยาบาลดงเจริญ

โทร. ๐๕๖-๐๓๙ ๗๙๐

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ชี้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
- ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ อยากทำ	- เพื่อการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และสร้างสัมพันธที่ ดีร่วมกัน	รพ.คงเจริญ	เจ้าหน้าที่ทุกคน ในโรงพยาบาล จำนวน ๕๕ คน	- บุคลากรใช้โรงพยาบาล แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ได้มี การสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ร่วมกัน	- จัดทำป้ายไวนิล ๑๓,๐๐๐.- บาท				✓	
- สุจริตสร้างสุข	- เพื่อสร้างความ สามัคคีในองค์กร	รพ.คงเจริญ	๕๐ คน/ครั้ง ของ ทุกวันศุกร์ในทุก สัปดาห์	- บุคลากรมีความสุขใน การทำงานและเกิดความ ผ่อนคลายในการทำงาน มากขึ้น	- ค่าอาหารว่าง+น้ำดื่ม สัปดาห์ละ ๓๐๐.- บาท X ๑๐ เดือน = ๑๒,๐๐๐.- บาท	✓	✓	✓	✓	
- จิตอาสา	- เพื่อให้บุคลากร ในองค์กรมีความ เสียสละ และเป็น ตัวอย่างที่ดี	รพ.คงเจริญ	เจ้าหน้าที่ทุกคน ในโรงพยาบาล จำนวน ๕๕ คน	- บุคลากรในโรงพยาบาล เป็นแบบอย่างที่ดี - โรงพยาบาลคงเจริญเป็น องค์กรคุณธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
รวม										

ลงชื่อ *Orin* ผู้เสนอแผน
(นางสาวริ..มุสิกษวัฒน์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษหัวหน้ากลุ่มงานนวัตกรรมการพยาบาล
ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ *วิภา* ผู้อนุมัติแผน
(นางสาววิภา...สภายุทธวิฑิต)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ.รักษาการในตำแหน่ง ผอ.รพ.คงเจริญ
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ mph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๒. แผนปฏิบัติการ ๑ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณภาพของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม..... จริยธรรมโรงพยาบาลตองเจริญ..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลตองเจริญ.....

สถานที่ตั้ง..... โรงพยาบาลตองเจริญ..... โทรศัพท..... ๐๙๓-๑๙๕๖๖๖๙.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางวารี มุสิกะวีน.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... ๕๙..... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... ๕๙..... จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕..... ๓..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม..... ๒๕,๐๐๐..... บาท

จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๒๕,๐๐๐..... บาท

จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... -..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงพยาบาลตองเจริญผ่านเกณฑ์ประเมินองค์การคุณธรรมต้นแบบ.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

บุคลากรในหน่วยงานมีความสุขในกรทำงาน

บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น

ประชาชนได้รับบริการที่ดี

