

โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลดงเจริญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รหัสโครงการ

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริต เป็นปัญหาที่ยังรากลึกในสังคมไทยนานนับหลายสิบปี โดยปัญหาอยู่ในลักษณะซับซ้อนหลากหลาย ซึ่งจากเดิมที่เน้นการทุจริตทางตรงเปลี่ยนรูปแบบมาสู่การทุจริตเชิงนโยบาย มีการหลีกเลี่ยงระเบียบกฎหมาย หรือการใช้อำนาจเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้องมากยิ่งขึ้น ไม่มีการระงับยับยั้งปัญหาในระดับปฏิบัติ ปัญหาไม่ได้รับการแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างล่าช้า ส่งผลให้การปราบปรามการทุจริตไม่บรรลุผล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ยังคงนำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช.(พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) ขยายกรอบเวลาการใช้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ มาประยุกต์ใช้ ได้พัฒนาและปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment :EBIT) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment :MOIT) เพื่อให้เข้าบริบทการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในวิถีใหม่ยุค Next Normal ซึ่งหน่วยงานเป้าหมายสามารถดำเนินการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ผ่านระบบMITAS ได้อย่างสะดวก ตอบโจทย์การปฏิบัติราชการบนดิจิทัลแพลตฟอร์มได้อย่างต่อเนื่อง ดังนั้น การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ถือเป็นกลไกการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล สามารถนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน ให้การบริหารราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลัก ธรรมาภิบาล ส่งผลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้อย่างชัดเจนยิ่งขึ้น และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

โรงพยาบาลดงเจริญ คำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมี ธรรมาภิบาลที่ดี ให้ต่อเนื่อง เพื่อเป็นที่ประจักษ์แก่ประชาชนผู้รับบริการให้มีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริการของโรงพยาบาลดงเจริญ จึงเห็นควรจัดทำโครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาและกระบวนการ STRONG Model และผ่านการประเมิน ITA

๒.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดจำนวนคดีการทุจริต มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตเพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๑. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลดงเจริญ

จำนวน ๕๙ คน

รวมทั้งสิ้น

จำนวน ๕๙ คน

๔. สถานที่ดำเนินกิจกรรม

ห้องประชุมโรงพยาบาลดงเจริญ

๕. กิจกรรม/มาตรการ และวิธีดำเนินงาน

๕.๑ จัดทำโครงการเสนออนุมัติ

๕.๒ บรรยายให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่

๕.๒.๑ บรรยายให้ความรู้เจ้าหน้าที่ เรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม, การจัดสวัสดิการภายในหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข , ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไของหน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๕.๒.๒ ซักถามปัญหา และแนวทางแก้ไข

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

วันจันทร์ที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๗. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

โรงพยาบาลดงเจริญ ผ่านการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อยู่ในระดับร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดไตรมาสที่ ๔

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ สามารถบริหารงานได้อย่างถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้

๙.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถประพฤติปฏิบัติได้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม, การจัดสวัสดิการภายในหน่วยบริการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข , ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไของหน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และการรักษาวินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๙.๓ ไม่พบการกระทำผิดกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลดงเจริญ

ลงชื่อ.....^{๑๐๕}..... (ผู้เสนอโครงการ)
(นางสาวนพร อรรถาวีรย์)
ทันตแพทย์ปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....^{จกม}..... (อนุมัติโครงการ)
(นางสาวปัทมา สายสุจริต)
นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดงเจริญ

กำหนดการอบรม
โครงการเสริมสร้างบุคลากรภาครัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลตงเจริญ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลตงเจริญ

การประชุมผ่านระบบ ZOOM จากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๘.๑๐ น. | - ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๘.๑๐ - ๐๘.๓๐ น. | - พิธีเปิดการอบรม โดย นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร |
| เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ น. | - บรรยาย ความรู้เรื่องวินัย และการรักษาวินัย
โดย นายเสมอ กาฬภักดิ์ ข้าราชการบำนาญ (นิติกรชำนาญการพิเศษ) |
| เวลา ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. | - บรรยายเรื่อง การจัดสวัสดิการภายในหน่วยบริการในสังกัด
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยการเรียโรของหน่วยงานรัฐ พ.ศ.๒๕๕๔
โดย นายเสมอ กาฬภักดิ์ ข้าราชการบำนาญ (นิติกรชำนาญการพิเศษ) |
| เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. | - บรรยายเรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ
อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้
หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
โดย นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
ชำนาญการพิเศษ |
| เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | - ถาม - ตอบ ปัญหา และปิดการอบรม |

หมายเหตุ: เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม